



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ИНСТИТУТ ПРИКЛАДНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ
ЦЕНТР ЭКОНОМИКИ НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

ТРУДОУСТРОЙСТВО МОЛОДЕЖИ

**ОСОБЕННОСТИ ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЕЖИ В
РАЗНЫХ СФЕРАХ ЗАНЯТОСТИ**

МОСКВА, 2019 г. № 3 (7)

Центр экономики непрерывного образования ИПЭИ РАНХиГС (ЦЭНО) проводит мониторинг механизмов трудоустройства выпускников образовательных организаций разных типов. Методология мониторинга предполагает комплексный анализ факторов, оказывающих влияние на трудоустройство молодежи. Основной информационной базой исследования являются социологические данные, собранные по специально разработанным полевым документам. Мониторинг проводился в трех субъектах Российской Федерации: Ивановской, Свердловской и Новосибирской областях. В анкетировании участвовала городская молодежь в возрасте от 18 до 30 лет. Текущий информационный выпуск представляет взгляд молодежи на особенности трудоустройства в разных сферах занятости. Аналитический материал подготовлен коллективом сотрудников ЦЭНО ИПЭИ РАНХиГС.

Авторский коллектив:

Главный редактор – Т. Л. Клячко, директор ЦЭНО ИПЭИ РАНХиГС

Ответственный редактор – Е. А. Полушкина, заместитель директора ЦЭНО ИПЭИ РАНХиГС

Авторы:

Авраамова Е. М., зав. лаб. ИНСАП

Клячко Т. Л., директор ЦЭНО ИПЭИ

Логинов Д. М., с. н. с. ИНСАП

Полушкина Е. А., зам. директора ЦЭНО ИПЭИ

Семионова Е. А., в. н. с. ЦЭНО ИПЭИ

Трудоустройство молодежи. Особенности трудоустройства молодежи в разных сферах занятости / под ред. Т. Л. Клячко. – М., Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, 2019. – 26 с.

При частичном или полном использовании материалов ссылка на источник обязательна.

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Сфера занятости молодежи	5
2. Особенности трудоустройства в разных сферах занятости.....	9
3. Особенности работы в разных сферах занятости	11
4. Заключение	23

1. Сфера занятости молодежи

Большинство молодых людей, принимавших участие в мониторинге, работает в трех сферах: промышленные, строительные и инженерные компании (25,7% молодежи); услуги и торговля (25% юношей и девушек); наука, образование, культура и здравоохранение (22,6% молодых людей) (рисунок 1). В области информационных технологий (ИТ) работает совсем немного молодых людей (2,2% молодежи, участвовавшей в мониторинге).

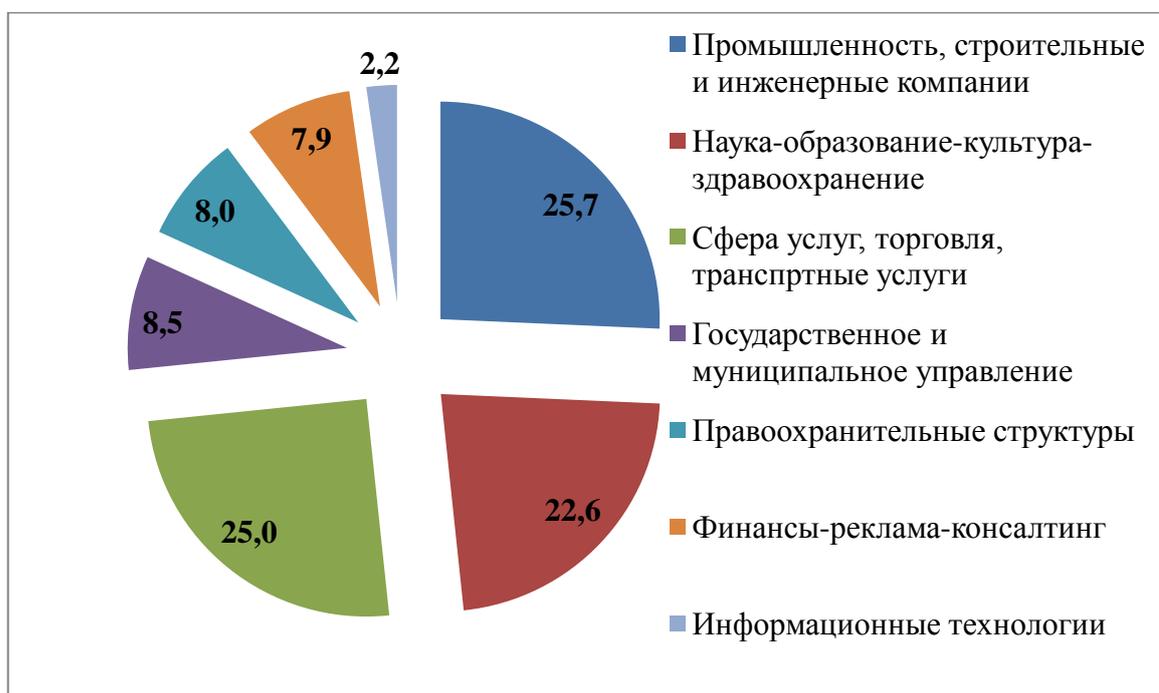


Рисунок 1– Сфера занятости молодежи, %

Источник: мониторинг ЦЭНО

Социально-экономическое положение, а также состояние рынка труда регионов России, влияет на долю молодежи, работающей в той или иной отрасли. Так, в Свердловской области самая большая доля молодежи работает в промышленных, строительных и инженерных компаниях (30%). В Новосибирской области больше всего молодых людей работает в сфере услуг и торговле (27%), а

в Ивановской области самая многочисленная группа юношей и девушек работают в науке, образовании, культуре и здравоохранении (26,6%) (рисунок 2).

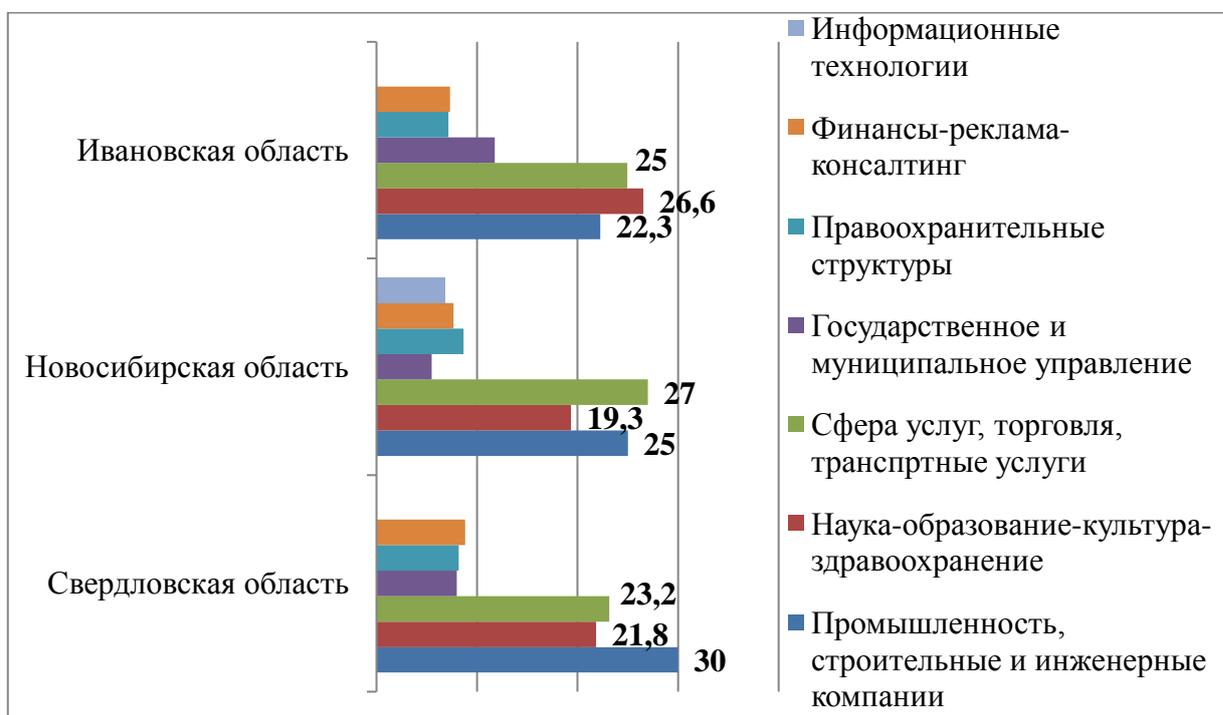


Рисунок 2 – Сфера занятости молодежи, региональные особенности, %

Источник: мониторинг ЦЭНО

Выбор места работы существенно меняется в зависимости от гендерных характеристик молодежи. В науке, образовании, культуре и здравоохранении работают, в основном, девушки (77,1% девушек и 22,9% юношей) (рисунок 3). В промышленных, строительных и инженерных компаниях, напротив, работают в большинстве своём юноши (80%), также как и в правоохранительных структурах (76% юношей). Больше девушек, чем юношей работает в государственном и муниципальном управлении (60% девушек и 40% юношей); в сфере финансов, рекламы и консалтинга (65,5% и 34,5% соответственно).

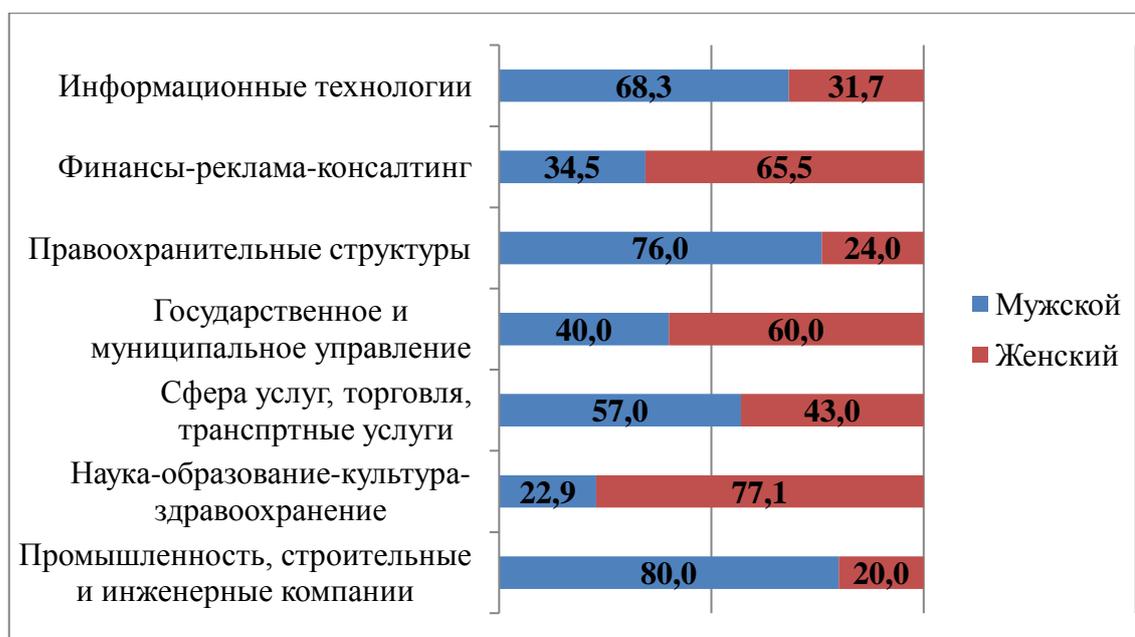


Рисунок 3 – Сфера занятости молодежи, гендерные особенности, %

Источник: мониторинг ЦЭНО

В разных сферах занятости преобладают молодые люди с различным уровнем образования (рисунок 4). Среди молодежи, занятой в промышленных, инженерных и строительных компаниях, доля молодых людей, имеющих среднее профессиональное образование, больше, чем доля юношей и девушек, имеющих высшее образование (47% и 33,4% соответственно). Выше всего доля молодых людей, имеющих высшее образование, среди тех, кто работает в области финансов, рекламы и консалтинга (77,9%); государственном и муниципальном управлении (71%) и ИТ (65,9%). В науке, образовании, культуре и здравоохранении молодых людей, имеющих высшее образование, чуть больше половины (53,6%).



Рисунок 4 – Сфера занятости молодежи и полученное образование, %

Источник: мониторинг ЦЭНО

Несмотря на то, что в области информационных технологий работает достаточно большая доля молодых людей, имеющих высшее образование, именно среди молодежи, занятой в данной сфере, выше всего доля тех, кто считает высшее образование не обязательным для получения перспективной работы (56,1%) (рисунок 5). Больше всего уверены в необходимости высшего образования для получения хорошей работы те молодые люди, которые работают в области финансов, рекламы, консалтинга (66,9%); государственном и муниципальном управлении (66,5%) и правоохранительных структурах (65,1%).



Рисунок 5 – Обязательно ли, на Ваш взгляд, иметь высшее образование для того, чтобы получить перспективную работу? %

Источник: мониторинг ЦЭНО

2. Особенности трудоустройства в разных сферах занятости

Труднее всего было устроиться на работу, по собственным оценкам молодежи, тем, кто работает в правоохранительных структурах, государственном и муниципальном управлении: среди молодежи, работающей в этих областях, 28,1% и 25,2% молодых людей, соответственно, указали на трудности при трудоустройстве (рисунок 6). Легче всего было найти себе работу молодым людям в науке, здравоохранении, культуре и образовании (34,8% ответов «легко» на вопрос о сложностях при трудоустройстве) и в области информационных технологий (34,1% ответов «легко»).



Рисунок 6 – Трудности при трудоустройстве, %

Источник: мониторинг ЦЭНО

В тех сферах, где молодым людям было сложнее всего найти себе работу, самая большая доля юношей и девушек искали работу с помощью родственников, друзей и знакомых: именно таким способом нашли себе работу 31,6% молодежи, работающей в государственном и муниципальном управлении, и 27,4% юношей и девушек, занятых в правоохранительных структурах (рисунок 7). Помощь друзей, родственников и знакомых является самым популярным способом поиска работы вне зависимости от места работы молодежи. Исключение составляют информационные технологии, где самая высокая доля молодых людей, нашедших себе работу с помощью объявлений о вакансиях (31,7%) и сферы финансов, рекламы и консалтинга, где самая большая доля молодежи, нашедшей работу путем рассылки резюме (29%). Отдельно стоит отметить, что только в правоохранительных структурах достаточно большая доля молодежи нашла себе работу через службу по трудоустройству своего учебного заведения (13,7%). В

правоохранительные структуры, а также государственное и муниципальное управление удалось устроиться на работу посредством государственной службы занятости 10,3% и 9,7% молодежи, соответственно.



Рисунок 7 – Способ поиска работы, %

Источник: мониторинг ЦЭНО

3. Особенности работы в разных сферах занятости

Более половины молодых людей полностью довольны своей работой, но больше всех довольны работой молодые люди, занятые в области информационных технологий (70,7% юношей и девушек полностью устраивает их текущая работа) (рисунок 8).

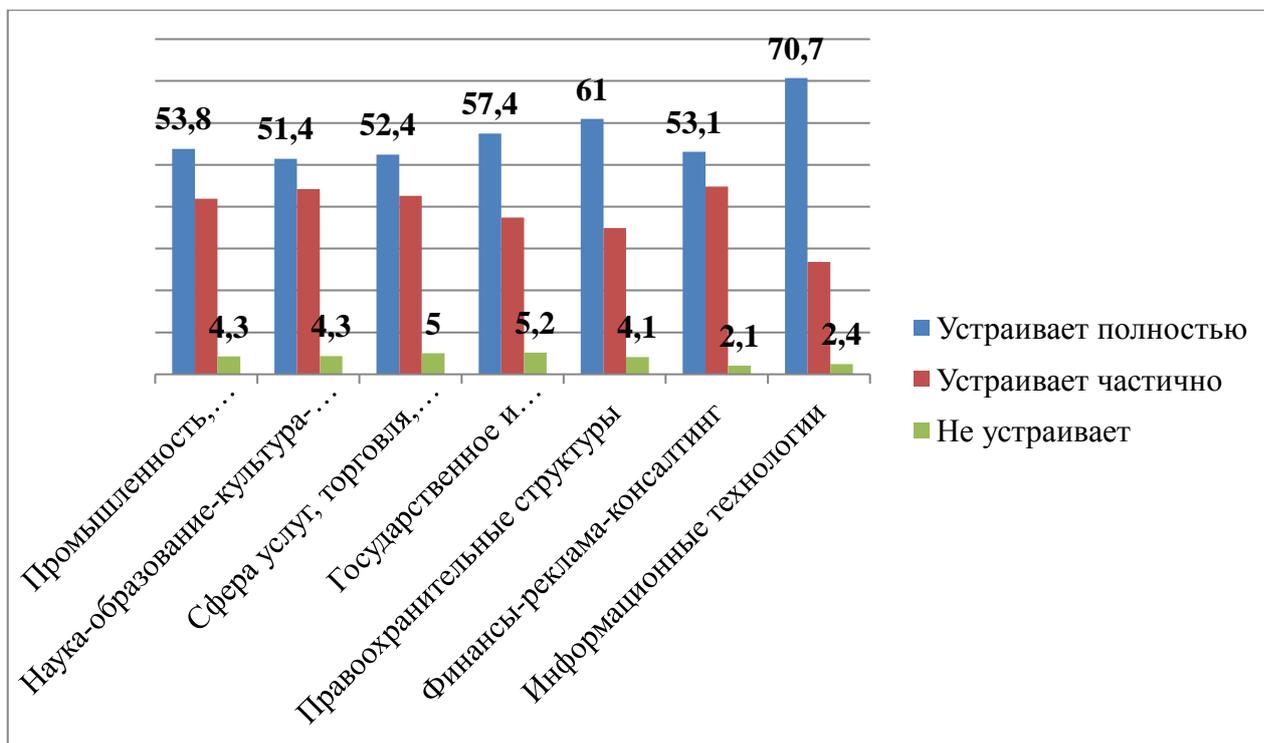


Рисунок 8– Устраивает ли Вас Ваша работа? %

Источник: мониторинг ЦЭНО

Молодежь не только в целом довольна своей работой, но и, в большинстве случаев, довольна содержанием своей работы (рисунок 8). Больше всего о соответствии работы собственным интересам говорят молодые люди, занятые в правоохранительных структурах (90,4%); образовании, науке, культуре и здравоохранении (87%); ИТ (85,4%).



Рисунок 9 – Содержание работы соответствует Вашим интересам? %

Источник: мониторинг ЦЭНО

Если же говорить о том, что не устраивает молодых людей в их работе, то на первое место выходит вопрос низкой заработной платы во всех областях занятости, кроме финансов, рекламы, консалтинга и информационных технологий (рисунок 10). В ИТ, как уже было отмечено выше, работает больше всего молодежи, полностью довольной своей работой, и если немногочисленную часть из них не устраивает что-то в работе, то это не финансовая сторона работы, а содержательная: отсутствие карьерных перспектив (17,1%); работа не по специальности (14,6%); содержание работы (12,2%). В финансах, рекламе и консалтинге также меньше (относительно других мест работы) молодых людей, не довольных своей заработной платой. Для молодежи, работающей в данной области, более актуальным становится вопрос улучшения своих жилищных условий (24,1% молодых людей отметили данную проблему), то есть их потребности выходят на новый, более высокий уровень. Самая высокая доля юношей и девушек, не довольных своей заработной платной, работают в государственном и муниципальном управлении (50,3%); науке, образовании, культуре и здравоохранении (45,7%). Вполне ожидаемо, что молодежь, занятую в

правоохранительных структурах, существенно больше, чем остальных, не устраивает режим работы (15,8%).



Рисунок 10 – Что именно Вас не устраивает? %

Источник: мониторинг ЦЭНО

Как уже было отмечено выше, уровнем оплаты труда больше всего довольна молодежь, занятая в области информационных технологий (80,5%)

(рисунок 11). В науке, образовании, культуре и здравоохранении, напротив, только 37,4% молодых людей считают, что их работа хорошо оплачивается.



Рисунок 11 – Эта работа достаточно хорошо оплачивается? %

Источник: мониторинг ЦЭНО

Молодежь, работающая в области информационных технологий, не только считает, что их работа хорошо оплачивается, но и видит дальнейшие перспективы по повышению своей заработной платы: 87,8% юношей и девушек, занятых в ИТ, отметили наличие перспектив роста своей зарплаты (рисунок 12). Меньше всего перспектив роста заработной платы видят молодые люди, занятые в государственном и муниципальном управлении (52,3%); в науке, образовании, культуре и здравоохранении (44,9%).

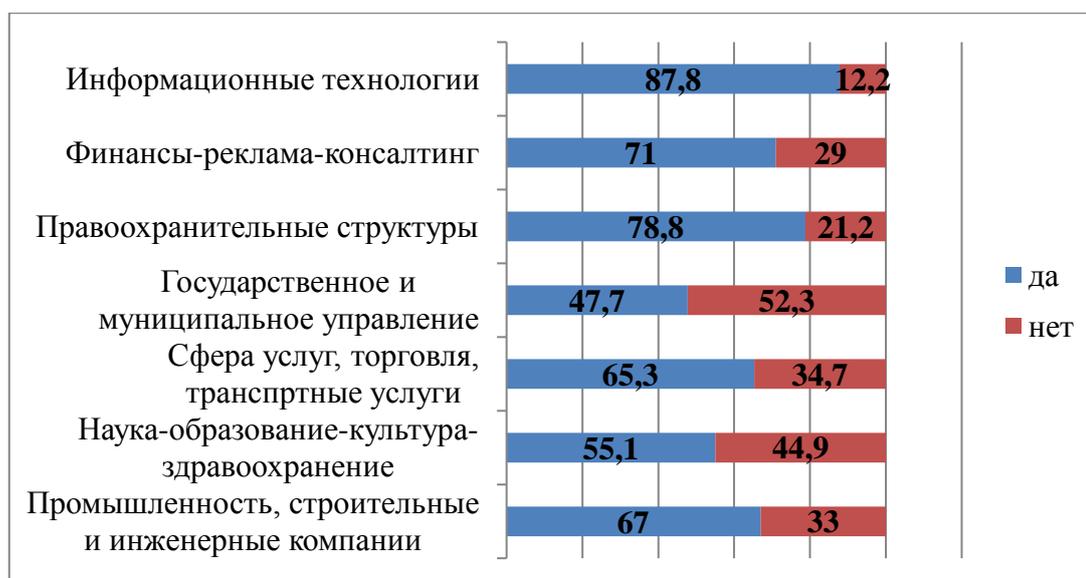


Рисунок 12– Есть перспективы повышения зарплаты? %

Источник: мониторинг ЦЭНО

Какой же уровень оплаты труда, по мнению молодежи, соответствует их уровню образования и квалификации? Самые низкие зарплатные ожидания у молодежи, работающей в науке, образовании, здравоохранении и культуре: около 40% из них считают, что они могут претендовать на 20-30 тыс рублей в месяц; еще четверть хотели бы получать 30-40 тыс руб. в месяц; около 10% считают, что с их уровнем квалификации и образования они могут претендовать на 40-50 тыс руб. в месяц (рисунок 13). Больше всего хотят получать молодые люди, занятые в ИТ: около трети из них считают, что с их уровнем образования и квалификации они должны зарабатывать 50-60 тыс рублей в месяц; около 20% из них рассчитывают на 40-50 тыс руб.; четверть молодых людей претендует на 30-40 тыс руб в месяц. Высокие зарплатные ожидания и у молодежи, занятой в правоохранительных структурах (четверть считает себя достойными получать 50-60 тыс руб.; около 15% претендует на зарплату от 40 до 50 тыс. руб в месяц; еще четверть – 30-40 тыс. рублей в месяц), а также финансах, рекламе, консалтинге (около 15% из них считают, что они могут претендовать на 20-30 тыс рублей в месяц; треть хотела бы получать от 30 до 40 тыс руб. в месяц; около 16% считают,

что с их уровнем квалификации и образования они могут претендовать на 40-50 тыс руб. в месяц; 20% претендуют на 50-60 тыс руб.).

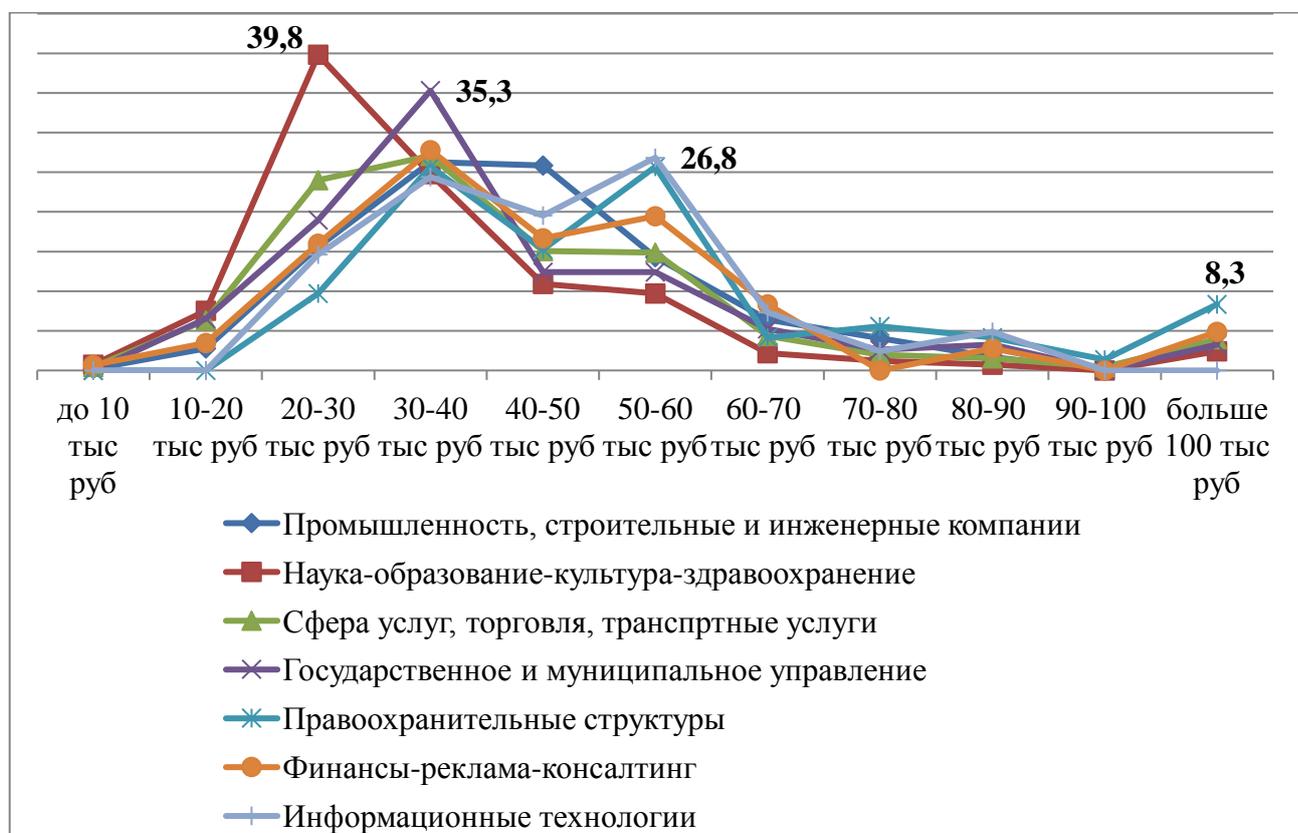


Рисунок 13 – Какой размер зарплаты Вы считаете нормальным для человека с Вашим образованием и квалификацией? %

Источник: мониторинг ЦЭНО

Желаемый уровень оплаты труда молодых людей, занятых в науке, образовании, культуре, здравоохранении, ниже, чем у всех остальных юношей и девушек. При этом среди них половина тех, кто, по собственному признанию, получает существенно меньше желаемой суммы (рисунок 14). Чуть больше половины (55,5%) молодежи, занятой в государственном и муниципальном управлении также получают заработную плату существенно меньше, чем они хотели бы. Заработная плата трети юношей и девушек, занятых в ИТ, примерно соответствует их ожиданиям.

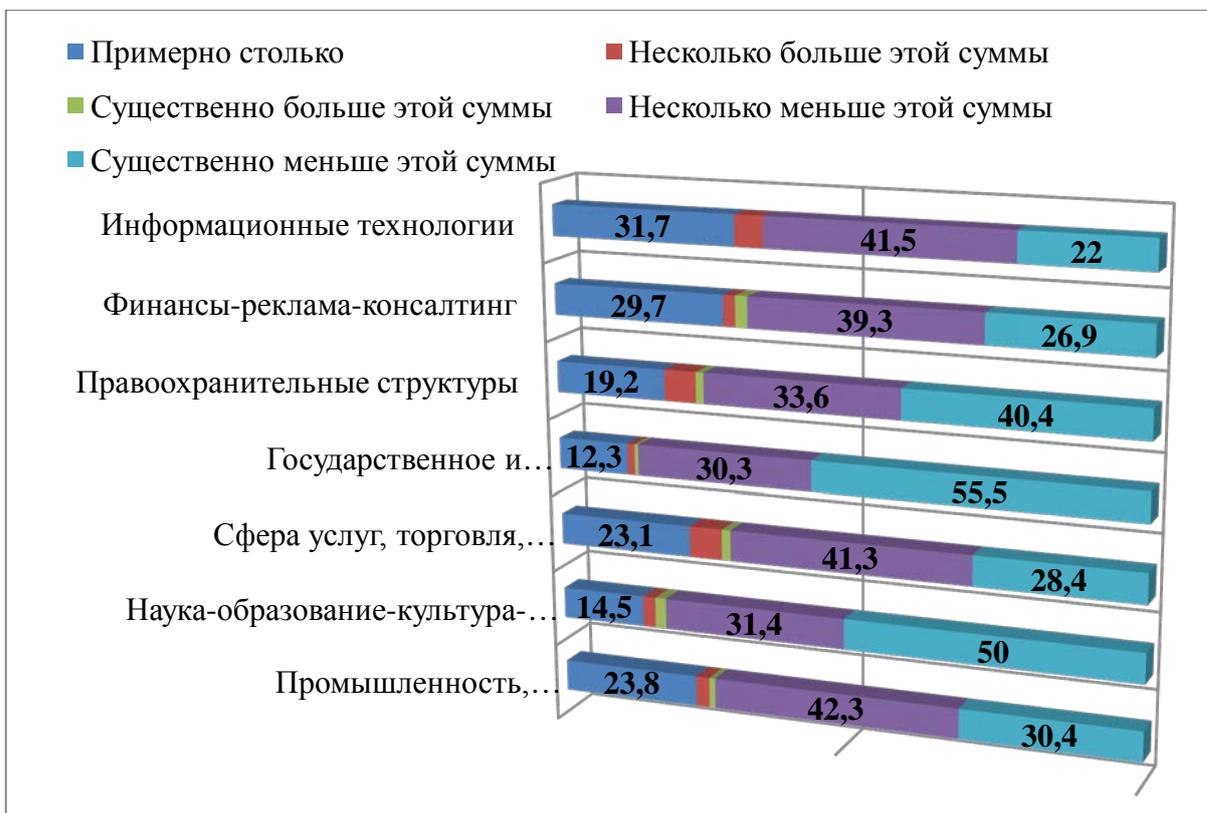


Рисунок 14 – Вы лично получаете больше или меньше названной Вами суммы? %

Источник: мониторинг ЦЭНО

Большинство молодежи, занятой в сфере информационных технологий ожидает быстрого продвижения по карьерной лестнице: 61% молодых людей, занятых в ИТ, придерживаются такого взгляда (рисунок 11) (возможность карьерного роста очень важна для молодежи, занятой в ИТ, ибо, как уже было отмечено выше, отсутствие карьерных перспектив было самой главной причиной недовольства своей работой для 17,1% из них). Меньше всего на продвижение по службе рассчитывают юноши и девушки, работающие в промышленных, строительных или инженерных компаниях (26,8%).

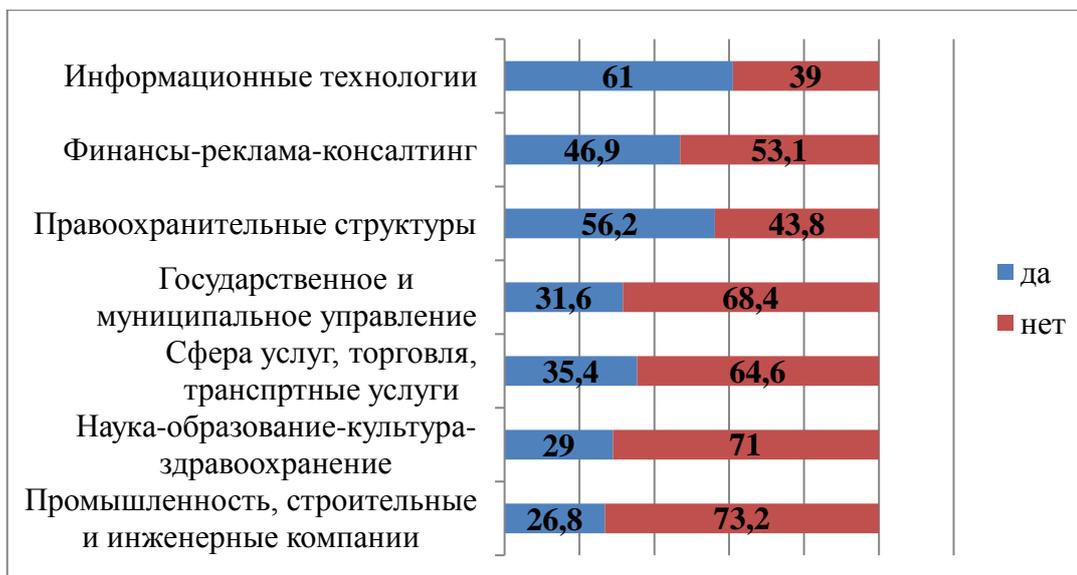


Рисунок 15 – Вы ожидаете быстрого продвижения по карьерной лестнице? %

Источник: мониторинг ЦЭНО

Какие еще перспективы видит молодежь на своей работе? Практически две трети молодых людей, работающих в правоохранительных структурах, надеются улучшить свои жилищные условия с помощью работодателя (рисунок 16). Кроме того, 83,6% из них говорят о возможности получить дополнительное образование. Большие возможности для получения дополнительного образования также отмечают юноши и девушки, работающие в науке, образовании, культуре и здравоохранении (75,8% из них отмечают перспективы получения дополнительного образования). Во всех сферах занятости, кроме правоохранительных структур, только около трети работников могут надеяться на улучшение своих жилищных условий с помощью работодателя. Чуть меньше половины юношей и девушек не видят никаких угроз для своего увольнения, независимо от места работы.



Рисунок 16 – Оценка молодежью основных перспектив, которые они могут получить на своем месте работы, %

Источник: мониторинг ЦЭНО

Надежды молодежи, работающей в правоохранительных структурах, на улучшение жилищных условий, скорее всего, не беспочвенны, так как за время работы 41,8% из них получили помощь работодателя в решении жилищного вопроса (рисунок 17). Еще почти половина юношей и девушек (47,9%) получили бесплатное дополнительное образование, а также 58,9% получили различные льготы и бонусы. Ни в какой иной сфере занятости молодежь не может рассчитывать в таком объеме на помощь работодателя в решении материальных, образовательных и жилищных проблем. Например, доля молодых людей, надеющейся на помощь работодателя в решении жилищного вопроса, не превышает 9% во всех иных отраслях.

Среди молодых работников правоохранительных структур самая большая доля молодежи, получившей повышение за время работы на том месте работы, где они работают в последние годы (58,2%), но при этом и самая высокая доля

тех, кто был понижен в должности (15,8%). В иных сферах, доля молодежи, получившей понижение в должности, не превышает 5%, а доля тех, кто получил повышение по службе – не превышает 48,8%. Возможно, такая высокая изменчивость статуса молодежи, занятой в правоохранительной системе, объясняется в частности более строгим соблюдением регламентов деятельности правоохранительных структур.

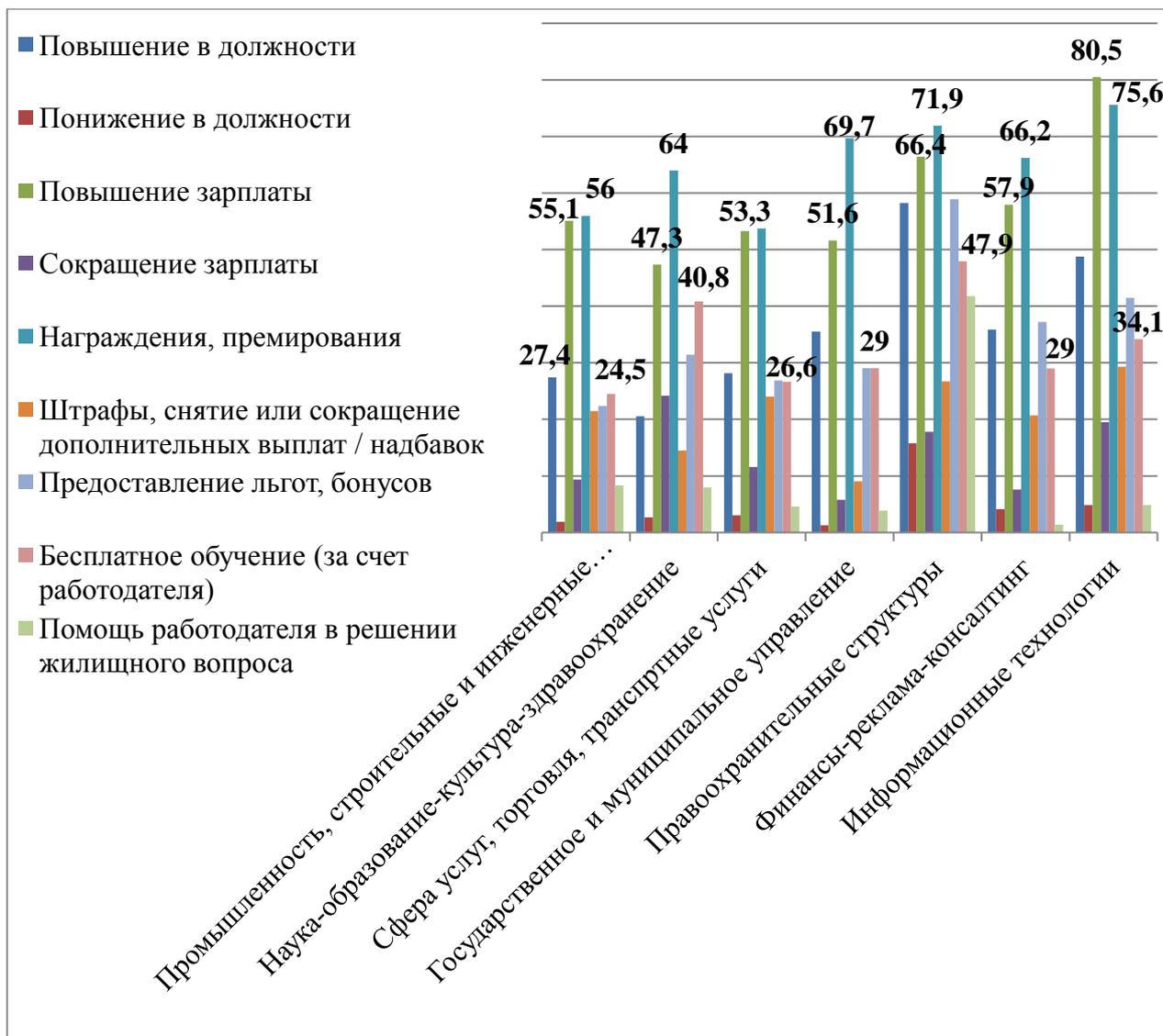


Рисунок 17 – Что из перечисленного можно сказать о Вашей работе? %

Источник: мониторинг ЦЭНО

Самая высокая доля молодых людей, зарплата которых была повышена в последнее время, среди тех, кто работает в ИТ (80,5%). А в науке, образовании, культуре и здравоохранении выше всего доля молодежи, столкнувшейся со снижением уровня оплаты труда (24,2%). За время работы чаще всего были награждены или премированы молодые люди, занятые в ИТ (75,6%); правоохранительных структурах (71,9%); государственном и муниципальном управлении (69,7%).

На вопрос насколько справедливо, по мнению молодежи, происходит на их работе повышение заработной платы; выплата надбавок, премий, а также повышение в должности чаще всего молодые люди затрудняются ответить. Доля тех, кто считает, что, скорее всего, данные изменения происходят несправедливо, не превышает трети. Тем не менее, среди молодежи, занятой в государственном и муниципальном управлении, практически всегда в два раза выше доля тех, кто говорит о несправедливости повышения зарплаты, выплата премий или повышении в должности (рисунок 18).



Рисунок 18 – Насколько справедливо в Вашей организации происходит...? %

Источник: мониторинг ЦЭНО

4. Заключение

— Большинство молодых людей, принимавших участие в мониторинге, работает в трех сферах: промышленные, строительные и инженерные компании; услуги и торговля; наука, образование, культура и здравоохранение. Социально-экономическое положение, а также состояние рынка труда регионов России, влияет на долю молодежи, работающей в той или иной сфере занятости. Традиционно, в науке, образовании, культуре и здравоохранении работают, в основном, девушки. В промышленных, строительных и инженерных компаниях,

также как и в правоохранительных структурах, напротив, работают в большинстве своём юноши.

- Выше всего доля молодых людей, имеющих высшее образование, среди тех, кто работает в области финансов, рекламы и консалтинга (77,9%); государственном и муниципальном управлении (71%) и в сфере информационных технологий (65,9%). В науке, образовании, культуре и здравоохранении молодых людей, имеющих высшее образование, чуть больше половины. Несмотря на то, что в ИТ работает достаточно большая доля молодых людей, имеющих высшее образование, именно среди молодежи, занятой в данной области, выше всего доля тех, кто считает высшее образование не обязательным для получения перспективной работы (56,1%).
- Труднее всего было устроиться на работу, по собственным оценкам молодежи, тем, кто работает в правоохранительных структурах и в государственном и муниципальном управлении. Помощь друзей, родственников и знакомых является самым популярным способом поиска работы вне зависимости от сферы деятельности молодежи. Исключение составляют ИТ, где самая высокая доля молодых людей, нашедших себе работу с помощью объявлений о вакансиях (31,7%) и сферы финансов, рекламы и консалтинга, где самая большая доля молодежи, нашедшей работу путем рассылки резюме (29%). Отдельно стоит отметить, что только в правоохранительных структурах достаточно большая доля молодежи нашла себе работу через службу по трудоустройству своего учебного заведения.
- Молодежь, работающая в ИТ, не только считает, что их работа хорошо оплачивается, но и видит дальнейшие перспективы по повышению своей заработной платы. Меньше всего перспектив по росту заработной платы видят молодые люди, занятые в

государственном и муниципальном управлении; в науке, образовании, культуре и здравоохранении. При этом у молодежи, работающей в науке, образовании, здравоохранении и культуре, и так самые низкие зарплатные ожидания.

- Более половины юношей и девушек полностью довольны своей работой, но больше всех довольны своей работой молодые люди, работающие в сфере информационных технологий. Если же говорить о том, что не устраивает молодых людей в их работе, то на первое место выходит вопрос низкой заработной платы везде, кроме сферы финансов, рекламы, консалтинга и ИТ. В ИТ, молодежь в большей степени не устраивает не финансовая сторона работы, а содержательная.
- Молодежь, занятая в ИТ ожидает быстрого продвижения по карьерной лестнице. Практически две трети молодых людей, работающих в правоохранительных структурах, надеются улучшить свои жилищные условия с помощью работодателя. Кроме того, 83,6% из них говорят о возможности получить дополнительное образование на своей работе.
- За время работы 41,8% молодежи, работающей в правоохранительных структурах, получили помощь работодателя в решении жилищного вопроса; почти половина из них получили бесплатное дополнительное образование; около 60% получили различные льготы и бонусы. Ни на какой другой работе молодежь не может рассчитывать в таком объеме на помощь работодателя в решении материальных, образовательных и жилищных проблем.
- Среди молодых работников правоохранительных структур самая большая доля молодежи, получившей повышение за время работы в последней организации, но при этом и самая высокая доля тех, кто

был понижен в должности. Возможно, такая высокая изменчивость статуса молодежи, занятой в правоохранительной системе, объясняется, в частности, более строгим соблюдением регламентов деятельности правоохранительных структур.