



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ИНСТИТУТ ПРИКЛАДНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ
ЦЕНТР ЭКОНОМИКИ НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

ТРУДОУСТРОЙСТВО МОЛОДЕЖИ

НЕФОРМАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ МОЛОДЕЖИ

(2017 г.)

МОСКВА, сентябрь 2018 г.

Трудоустройство молодежи. Неформальная занятость молодежи.

Центр экономики непрерывного образования ИПЭИ РАНХиГС (ЦЭНО) проводит мониторинг механизмов трудоустройства выпускников образовательных организаций разных уровней. Методология мониторинга предполагает комплексный анализ факторов, оказывающих влияние на трудоустройство молодежи. Основной информационной базой исследования являются социологические данные, собранные по специально разработанным полевым документам. Мониторинг проводился в трех субъектах Российской Федерации: Ивановской, Свердловской и Новосибирской областях. В анкетировании участвовала городская молодежь в возрасте от 18 до 30 лет. В 2017г., помимо массового опроса представителей молодежи с оформленным статусом занятости, было проведено анкетирование молодых людей, имеющих не оформленную работу (неформально занятые). Текущий информационный выпуск представляет взгляд молодежи, работающей неофициально, на неформальную занятость, ее причины и последствия. Аналитический материал подготовлен коллективом сотрудников ЦЭНО ИПЭИ РАНХиГС.

Авторский коллектив:

Главный редактор – Т. Л. Клячко, директор ЦЭНО ИПЭИ РАНХиГС

Ответственный редактор – Е. А. Полушкина, заместитель директора ЦЭНО ИПЭИ РАНХиГС

Авторы:

Аврамова Е. М., зав. лаб. ИНСАП

Клячко Т. Л., директор ЦЭНО ИПЭИ

Логинов Д. М., с. н. с. ИНСАП

Полушкина Е. А., зам. директора ЦЭНО ИПЭИ

Семионова Е. А., с. н. с. ЦЭНО ИПЭИ

Трудоустройство молодежи. Неформальная занятость молодежи (2017 г.) / под ред. Т. Л. Клячко. – М., Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, 2018. – 25 с.

При частичном или полном использовании материалов ссылка на источник обязательна.

ОГЛАВЛЕНИЕ

1.	Неформально занятая молодежь.....	5
2.	Причины неформальной занятости наемных работников	10
3.	Причины неформальной занятости самозанятой молодежи	15
4.	Возможные последствия неформальной занятости наемных работников.....	17
5.	Возможные последствия неофициальной работы самозанятой молодежи.....	19
6.	Перспективы официального трудоустройства для молодежи, работающей неформально.....	22
7.	Заключение	24

1. Неформально занятая молодежь

В 2017г. в ходе мониторинга механизмов трудоустройства выпускников образовательных организаций разных уровней, помимо массового опроса представителей молодежи с оформленным статусом занятости, было проведено анкетирование молодых людей, имеющих не оформленную работу (неформально занятые)¹. В анкетировании принимали участие представители городской молодежи в возрасте от 18 до 30 лет, имеющие не оформленную работу, дифференцированные по критериям сферы занятости, гендера, уровня образования. Текущий информационный выпуск представляет взгляд молодежи, работающей неофициально, на неформальную занятость, ее причины и последствия.

Неформально занятая молодежь, принимавшая участие в мониторинге, имеет разный уровень образования. Больше всего юношей и девушек (43,1%) закончили только школу, 30,9% имеют среднее профессиональное образование и 26% — высшее. В Ивановской и Новосибирской области, среди неформально занятой молодежи преобладают выпускники школ (68,3% и 33,7% соответственно), в Свердловской области – специалисты среднего звена (45%) (рисунок 1).

¹ Совокупный объем выборки 1829 человек, среди них неформально занятой молодежи – 327 респондентов.

Трудоустройство молодежи. Неформальная занятость молодежи.

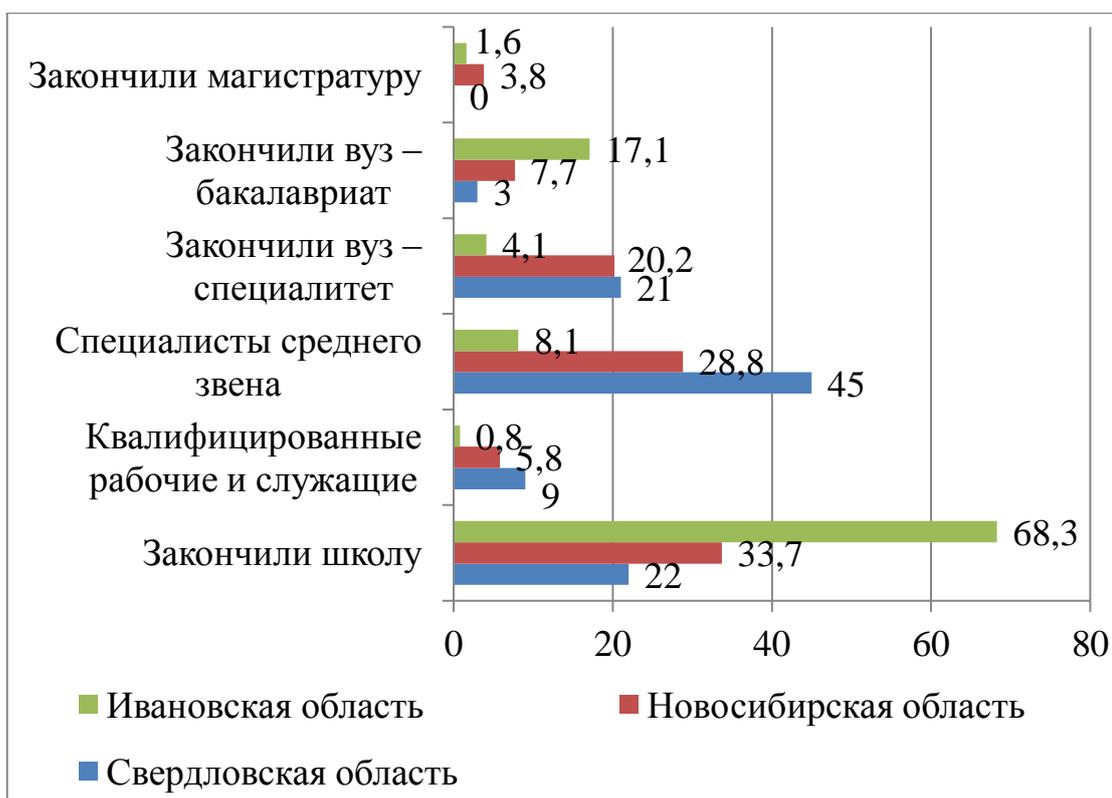


Рисунок 1 – Уровень образования неформально занятой молодежи, %

Источник: мониторинг ЦЭНО 2017 г.

Среди неформально занятой молодежи, имеющей среднее профессиональное образование, четверть (25,74%) молодых людей имеют рабочую специальность или профессию; 12,87% юношей и девушек получили образование как специалисты сферы обслуживания, а 8,91% – как специалисты в сфере торговли (рисунок 2).

Среди молодежи, имеющей высшее образование и работающей неофициально, больше всего юношей и девушек имеют специальность учителя (17,65%), инженера (14,12%) и юриста (10,59%).

Трудоустройство молодежи. Неформальная занятость молодежи.

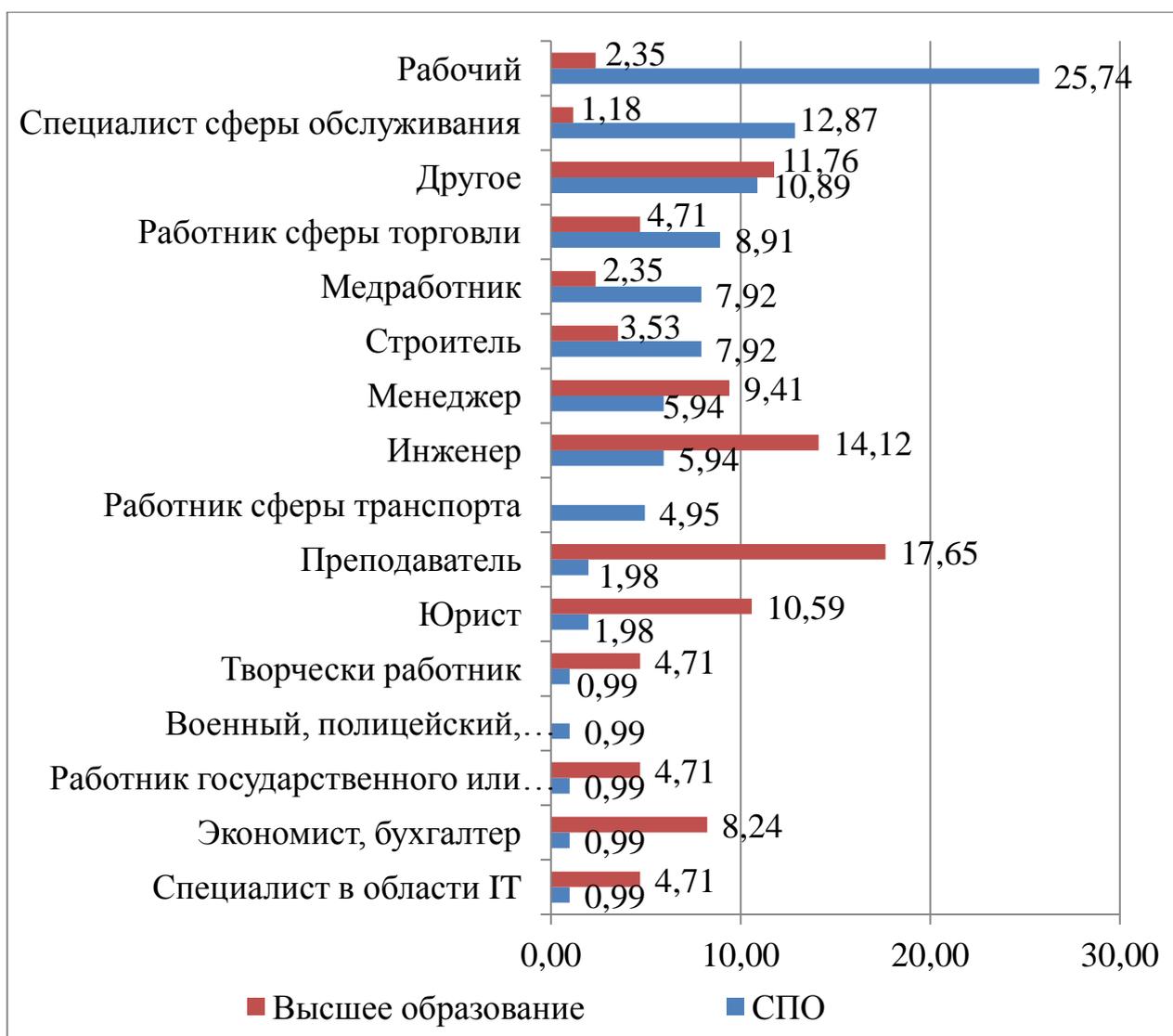


Рисунок 2- Специальность/профессия неформально занятой молодежи, получившей среднее профессиональное или высшее образование, %

Источник: мониторинг ЦЭНО 2017 г.

Больше всего неформально занятой молодежи работает в сфере услуг, торговли и транспорта: 55% юношей и девушек в Свердловской области, 50% – в Новосибирской области и 39,8% молодежи Ивановской области (рисунок 3). В промышленных, строительных и инженерных компаниях работают от четверти до трети неформально занятой молодежи в каждом из рассматриваемых регионов России: 34% респондентов в Свердловской области, 26% молодежи в Новосибирской области и 27,6% юношей и девушек в Ивановской области.

Трудоустройство молодежи. Неформальная занятость молодежи.

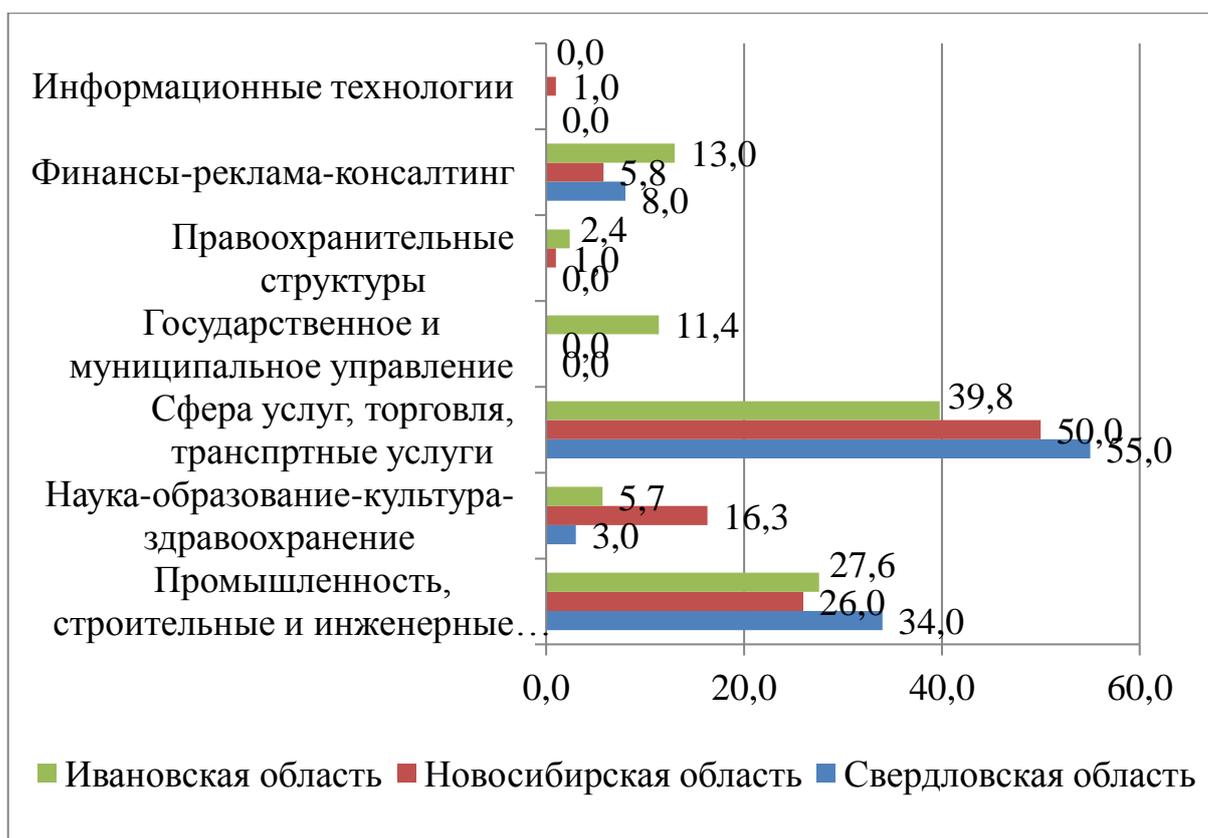


Рисунок 3 - Сфера деятельности неформально занятой молодежи, %

Источник: мониторинг ЦЭНО 2017 г.

В основном, неформально занятая молодежь работает на малых предприятиях: 58,5% юношей и девушек в Ивановской области, 53,8% молодежи в Новосибирской области и 77% работающей неформально молодежи в Свердловской области (рисунок 4). На крупных или средних предприятиях, в учреждениях или организациях в Ивановской области работает около трети респондентов, работающих неофициально (30,1%), в Новосибирской области – 21,2%, а в Свердловской области – 16%. В Новосибирской области выше всего доля тех, кто работает сам на себя: 25% от общего числа опрошенных, которые заняты неформально, работают фрилансерами², в Ивановской области доля фрилансеров меньше и составляет 11,4%, а в Свердловской области – всего 7% молодежи.

² Фрилансер ([англ. freelancer](#), также свободный художник) — свободный работник. (Википедия)

Трудоустройство молодежи. Неформальная занятость молодежи.

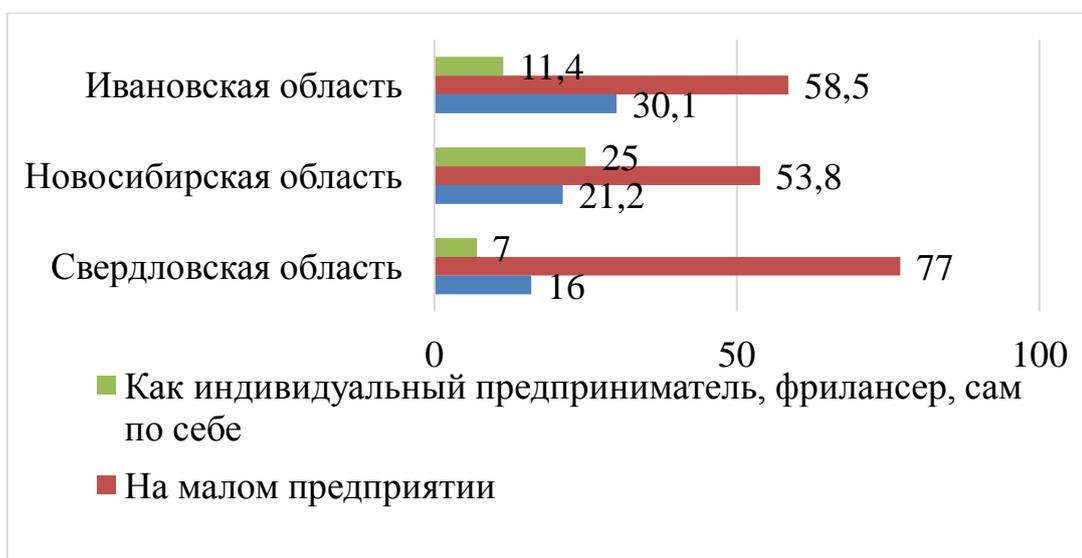


Рисунок 4 — Место работы неформально занятой молодежи, %

Источник: мониторинг ЦЭНО 2017 г.

Среди самозанятой молодежи (индивидуальные предприниматели, фрилансеры), не оформляющей свою деятельность официально, половина (51,06%) работает в сфере услуг, торговле и сфере транспортных услуг (рисунок 5).

Развитая сфера услуг, высокая конкуренция за рабочие места, скорее всего, оказали влияние на то, что в Новосибирской области доля самозанятой молодежи, работающей неформально, существенно выше, чем в других регионах России.



Рисунок 5 — Сфера деятельности самозанятой молодежи, работающей неофициально, %

Источник: мониторинг ЦЭНО 2017 г.

Трудоустройство молодежи. Неформальная занятость молодежи.

Среди молодежи, участвовавшей в мониторинге и работающей в качестве индивидуальных предпринимателей или фрилансеров без официального оформления своей деятельности, юноши и девушки с разным уровнем образования: от общего образования (27,66%) до высшего образования, включая магистратуру (4,26%) (рисунок 6).



Рисунок 6 – Уровень образования самозанятой молодежи, работающей неофициально, %

Источник: мониторинг ЦЭНО 2017 г.

2. Причины неформальной занятости наемных работников

Около трети молодежи – наемных работников, независимо от региона России, говорят об обоюдном желании и работника, и работодателя не оформлять официально факт трудоустройства (рисунок 7). При этом отсутствие других возможностей трудоустройства также отметило значительное число молодежи, занятой неформально. В Новосибирской области больше всего юношей и девушек, работающих без официального оформления, говорят об отсутствии иных возможностей трудоустройства, кроме как неформальных (39,7%). Возможно, это связано с достаточно высоким уровнем конкуренции на рынке

Трудоустройство молодежи. Неформальная занятость молодежи.

труда в данном регионе России. Меньше всего доля подобных ответов в Ивановской области (11, 9%).

В Ивановской области, в отличие от остальных регионов, самая высокая доля молодежи по собственному желанию не оформляющихся на работу официально – 38,5%. Таким образом, только в Новосибирской области отсутствие иных возможностей трудоустройства толкает молодежь на неформальную занятость, в иных регионах России – это не основная причина.

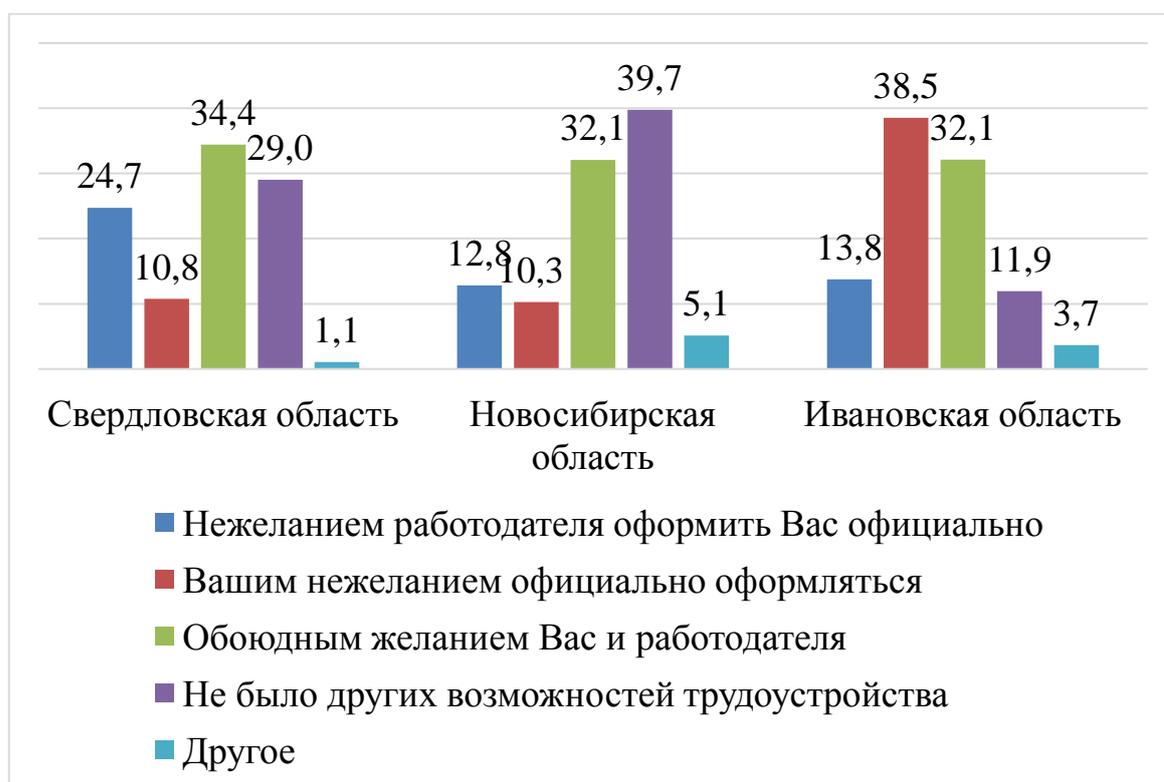


Рисунок 7 — Причины неформальной работы наемных работников. С чем связано то, что Вы работаете без оформления? %

Источник: мониторинг ЦЭНО 2017 г.

Принимая во внимание тот факт, что многие молодые люди по собственному желанию не хотят оформлять факт собственного трудоустройства официально, не удивительно, что некоторые юноши и девушки и в дальнейшем не хотели бы быть оформленными на работу официально. В целом 30% юношей и девушек, занятых неформально, не стремятся к официальному трудоустройству,

Трудоустройство молодежи. Неформальная занятость молодежи.

при этом 44,3% молодых наемных работников, которые работают без оформления, хотели бы быть официально оформленными на работе, а 25,7% неформально работающих респондентов затруднились ответить на этот вопрос. В Новосибирской области, где большая доля молодежи говорила об отсутствии иных вариантов трудоустройства, кроме неформального, соответственно выше всего доля тех, кто хочет работать официально, а именно 60,3% (рисунок 8). В Ивановской области, где многие молодые люди по собственному желанию не работали официально, напротив, чуть более трети юношей и девушек (34,9%) не хотят быть оформленными на работу официально и в дальнейшем.

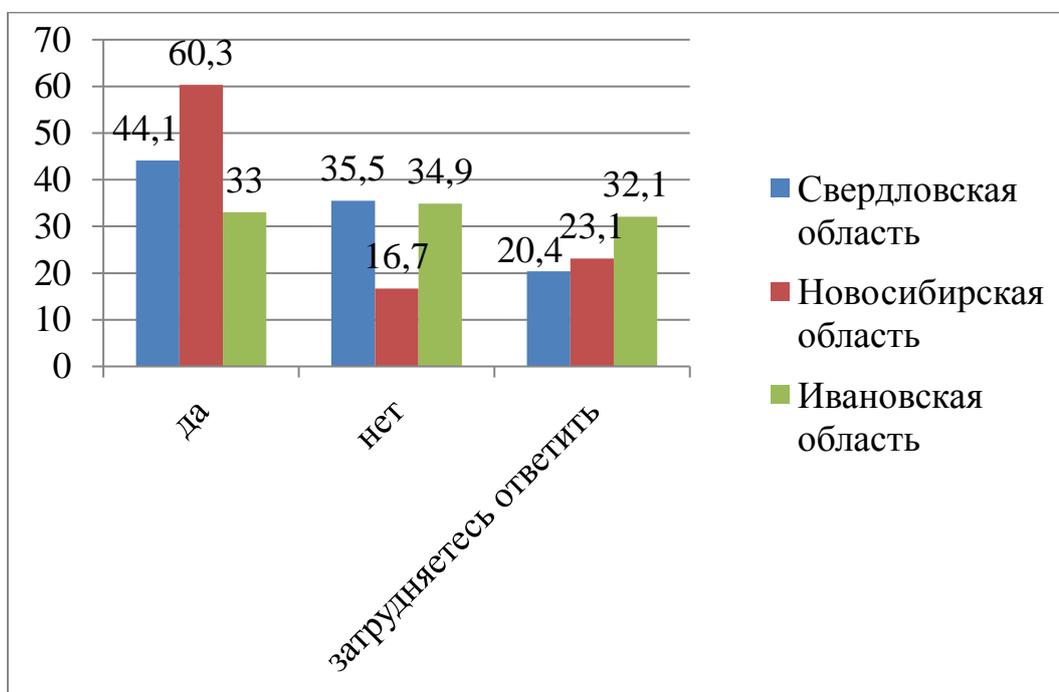


Рисунок 8 — Хотели бы Вы быть официально оформленным на работе? %

Источник: мониторинг ЦЭНО 2017 г.

Желание официально быть оформленным на работе варьируется среди молодежи не только в зависимости от региона проживания, но и от уровня полученного образования (рисунок 9). Получив высшее образование, в основном, молодежь стремится к официальной занятости.

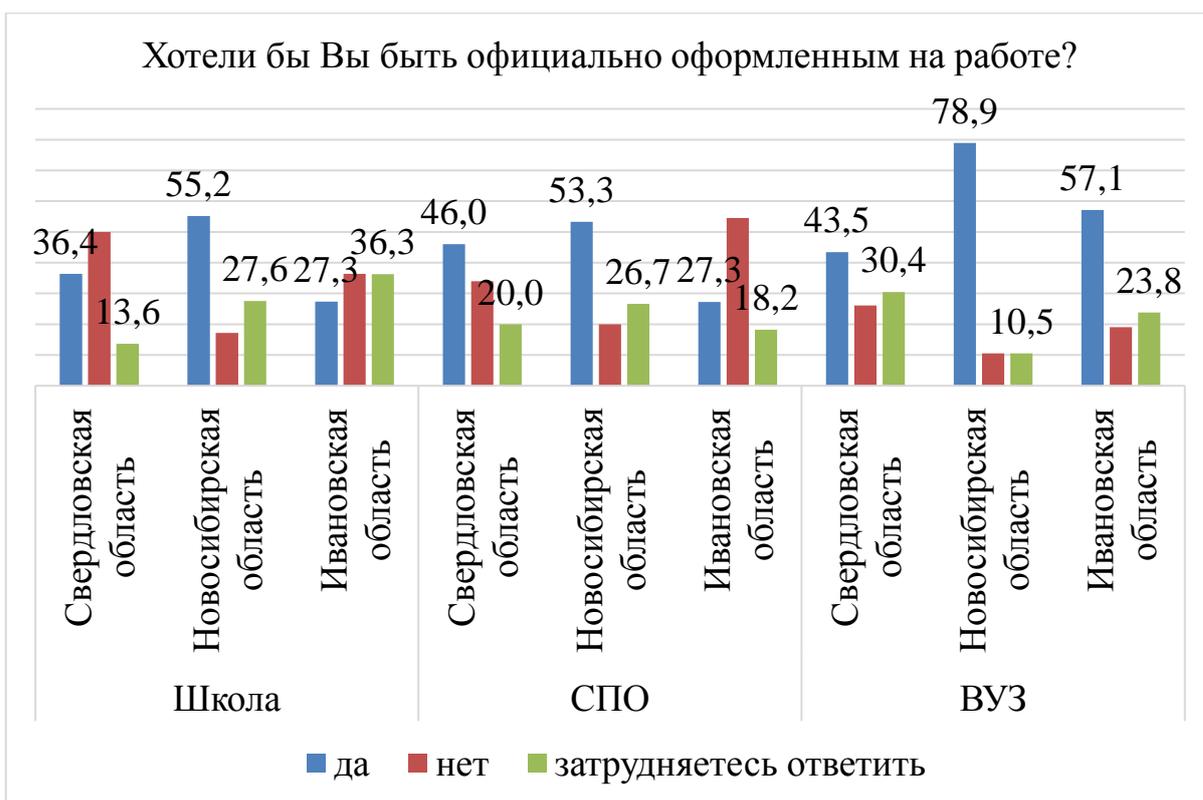


Рисунок 9 — Стремление к официальному трудоустройству и уровень образования (% молодежи, имеющей соответствующий уровень образования)

Источник: мониторинг ЦЭНО 2017 г.

В Новосибирской области, где было отмечено самое высокое стремление молодежи к официальному трудоустройству, желающих работать официально среди тех, кто имеет высшее образование, намного больше, чем среди тех, кто окончил только школу или имеет среднее профессиональное образование (78,9%, 55,2% и 53,3% соответственно).

В Ивановской области доля желающих работать официально среди выпускников высших учебных заведений примерно в два раза выше, чем среди выпускников школ и СПО: работать официально хотят 57,1% молодых людей, имеющих высшее образование, 27,3% выпускников школ и 27,3% специалистов среднего звена.

В Свердловской области позиция молодежи, имеющей высшее образование, не так уж сильно отличается от мнения остальной молодежи: 43,5% молодежи,

Трудоустройство молодежи. Неформальная занятость молодежи.

имеющей высшее образование, хотят работать официально; 46% — среди специалистов среднего звена и 36,4% среди молодежи, имеющей общее образование.

Молодежь в Новосибирской области стремится работать официально и, как следствие, практически половина юношей и девушек (43,6%), работающих в этом регионе по найму неформально, не видят никаких плюсов в неформальной занятости (рисунок 10). В отличие от Новосибирской области, в Ивановской и Свердловской областях более двух третей неформально занятой молодежи, работающей по найму, считает основными плюсами неформальной занятости финансовую выгоду, а именно возможность получать **большие** деньги и сократить налоги: в Ивановской области эти две причины выбрали 37,6% и 30,3% молодежи соответственно, а в Свердловской области – 43% и 33,3% молодых людей. Возможность быстрой смены видов деятельности при неформальной занятости также является привлекательной более чем для трети молодых людей во всех субъектах Российской Федерации - участниках опроса.

Трудоустройство молодежи. Неформальная занятость молодежи.

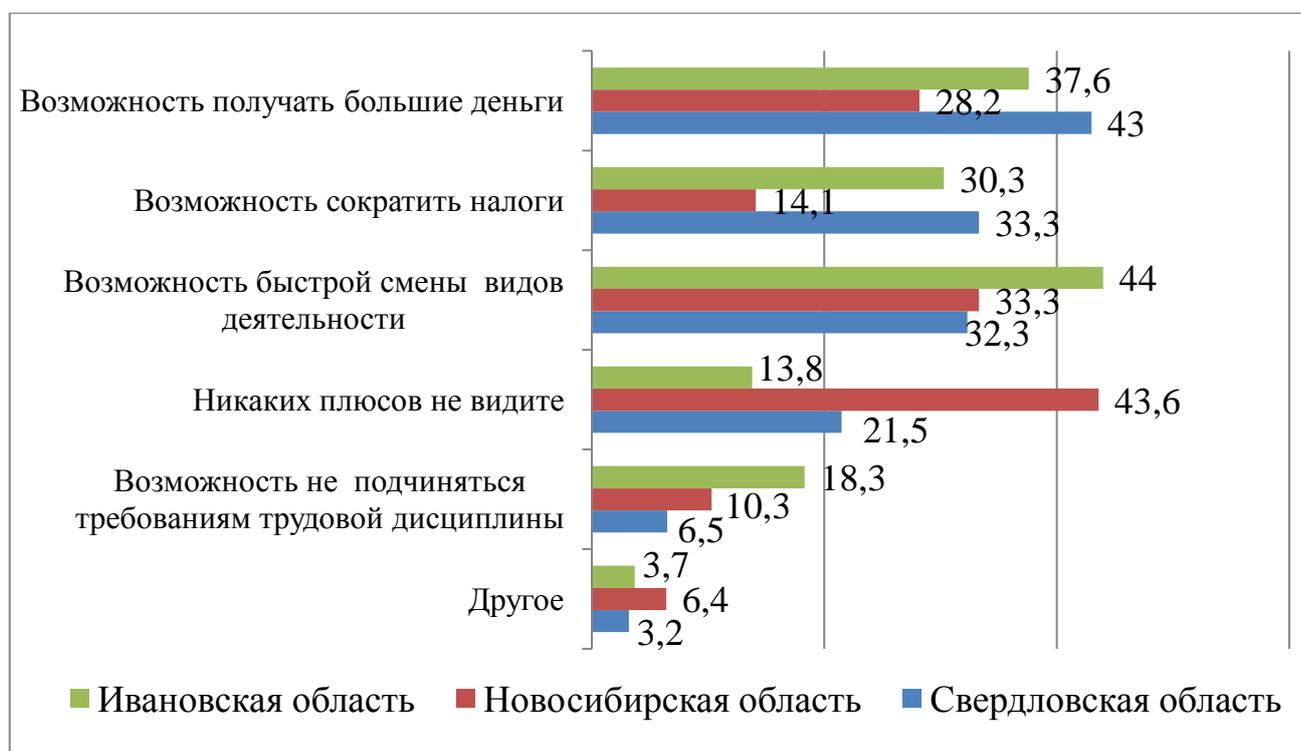


Рисунок 10— В чем Вы видите основные плюсы работы без официального оформления?³ (% молодежи, работающей неформально по найму)

Источник: мониторинг ЦЭНО 2017 г.

3. Причины неформальной занятости самозанятой молодежи

В среднем, в регионах, участвующих в мониторинге, основная причина неформальной занятости индивидуальных предпринимателей и фрилансеров состоит в сложности и затратности процедуры оформления, а также получения необходимых документов – так ответили 80% молодых людей, работающих неофициально сами на себя. Высокие налоги, патентные платежи являются причиной неформальной работы для 11,4% молодежи и еще 8,6% юношей и девушек отметили сложность и затратность ведения отчетности.

В Свердловской и Новосибирской области молодежь указала только одну причину неформальной работы в качестве индивидуальных предпринимателей или фрилансеров – сложность и затратность оформления, а также получения необходимых документов. В Ивановской области мнение молодежи разделилось,

³ Анкетированные могли отметить все подходящие ответы.

Трудоустройство молодежи. Неформальная занятость молодежи.

но все-таки ответ «сложность и затратность оформления, получения документов» был самым популярным и его выбрали 50% опрошенных индивидуальных предпринимателей (рисунок 11).

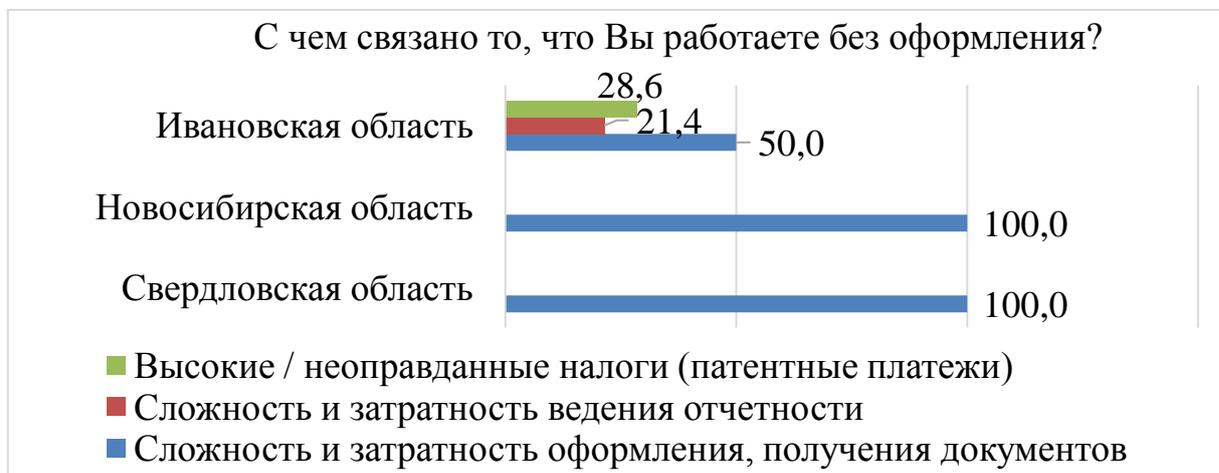


Рисунок 11 — Причины неформальной работы в качестве индивидуальных предпринимателей, фрилансеров, %

Источник: мониторинг ЦЭНО 2017 г.

Кроме того, стоит отметить, что, большинство молодежи, работающей на себя, даже не пытались официально зарегистрировать собственную деятельность: в Новосибирской области 80,8% молодых людей не делали попыток зарегистрировать свою деятельность официально; в Ивановской области – 64%; в Свердловской области 42,9% (рисунок 12). Таким образом, мнение молодежи о сложности и затратности процедуры официального оформления деятельности индивидуальных предпринимателей является, вероятно, стереотипом, созданным общественным мнением, и далеко не всегда базируется на личном опыте юношей и девушек.

Трудоустройство молодежи. Неформальная занятость молодежи.

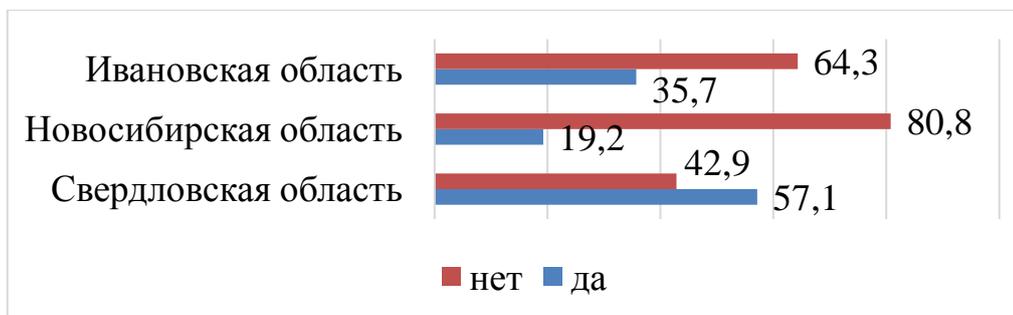


Рисунок 12 — Была ли у Вас попытка официально зарегистрировать свою деятельность? %

Источник: мониторинг ЦЭНО 2017 г.

4. Возможные последствия неформальной занятости наемных работников

Возможные последствия неформальной занятости не сильно смущают молодежь. В основном, молодых людей, работающих по найму, не беспокоит или беспокоит не слишком сильно, отсутствие возможностей использования социальных гарантий⁴ при неофициальном трудоустройстве. В Свердловской области 88,1% молодежи совсем не беспокоится или не слишком беспокоится об отсутствии социальных гарантий; в Новосибирской области таковых 85,9%; в Ивановской области – 85,3% (рисунок 13).

⁴ Под социальными гарантиями понимается гарантированная своевременная выплата зарплаты в полном объеме, оплата больничных, отпусков и т.д.

Трудоустройство молодежи. Неформальная занятость молодежи.

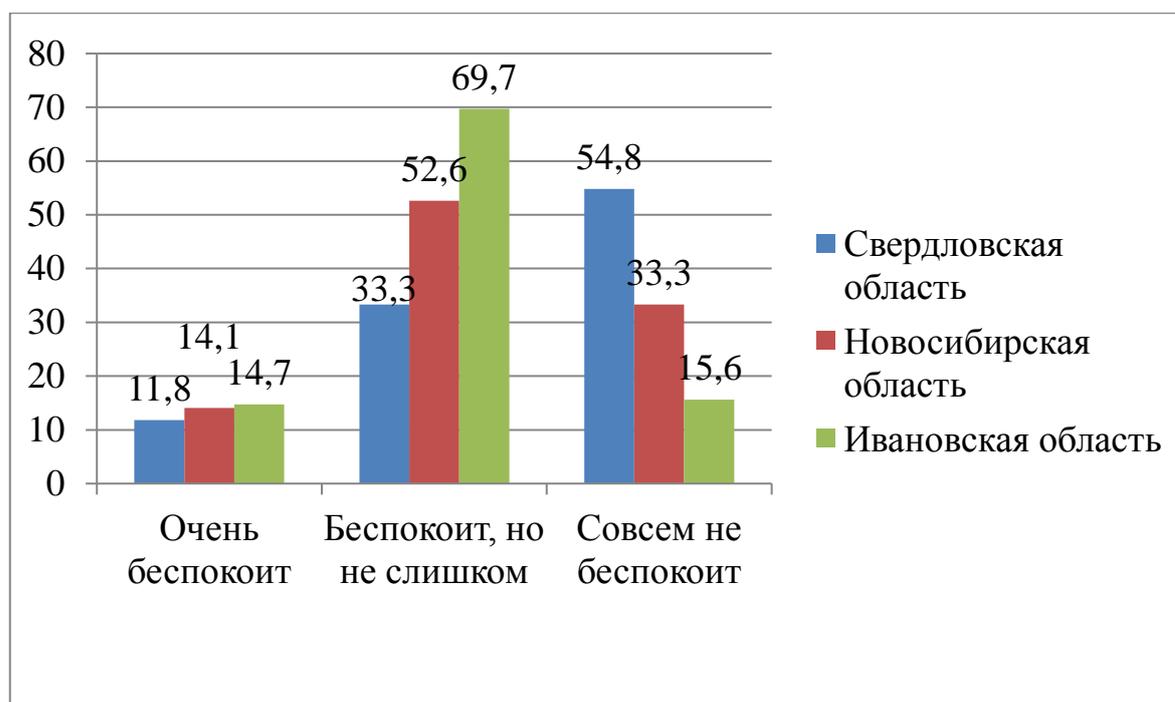


Рисунок 13 — Насколько Вас беспокоит то, что, не имея официального оформления, Вы не можете пользоваться социальными гарантиями (гарантированная своевременная выплата заработной платы в полном объеме, оплата больничных, отпусков и т.д.)? %

Источник: мониторинг ЦЭНО 2017 г.

Также не вызывает у молодежи беспокойства невозможность (из-за отсутствия формального трудоустройства) в будущем получать более высокую пенсию. В Свердловской области по поводу будущих пенсий не слишком или даже вовсе не беспокоятся 84,9% юношей и девушек; в Новосибирской области — 80,8% молодежи; в Ивановской области — 78,9% молодых людей (рисунок 14).

Трудоустройство молодежи. Неформальная занятость молодежи.

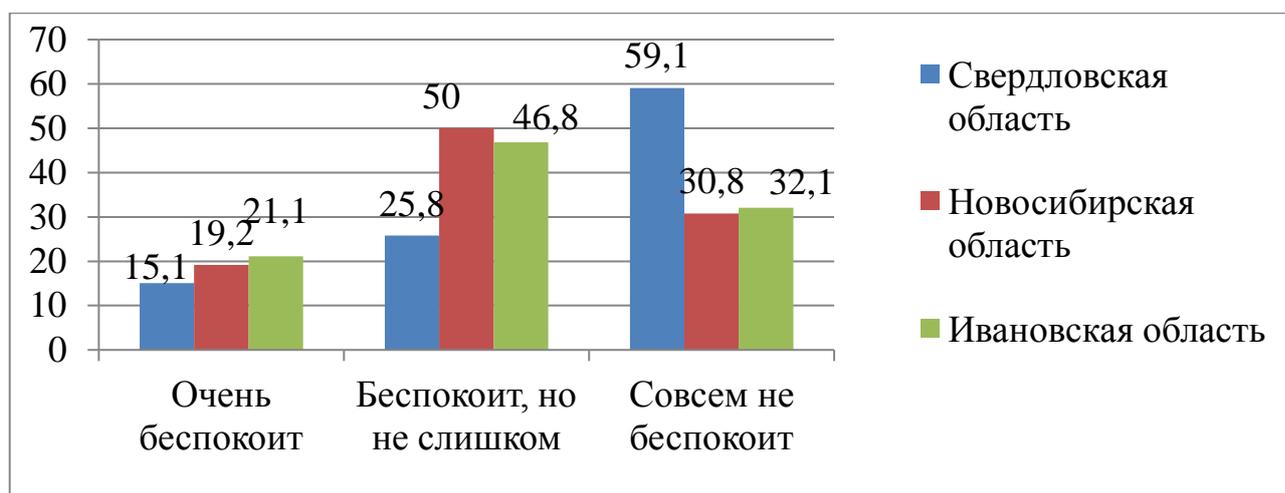


Рисунок 14 — Возможные последствия неформальной занятости (пенсия), Насколько Вас беспокоит то, что, не имея официального оформления, Вы не можете рассчитывать на относительно высокую пенсию? %

Источник: мониторинг ЦЭНО 2017 г.

5. Возможные последствия неофициальной работы самозанятой молодежи

Большинство молодых людей (89,3%), работающих самих на себя неформально, не беспокоит или беспокоит не слишком сильно тот факт, что, не имея официального оформления своей деятельности, они не могут заключать договоры с партнерами, клиентами, получить кредит и т.д. Меньше всего данная проблема беспокоит молодежь в Свердловской области, в этом регионе России ответ «совсем не беспокоит» выбрали 57,1% молодежи, а ответ «беспокоит, но не сильно» - оставшиеся 42,9% (рисунок 15). Больше всего неформальная занятость в качестве индивидуальных предпринимателей вызывает беспокойство у молодежи в Ивановской области: 28,6% юношей и девушек очень обеспокоены сложившейся ситуацией; 57,1% молодежи не слишком обеспокоены, а вовсе не обеспокоены только 14,3% респондентов. В Новосибирской области самая большая среди рассматриваемых регионов России группа молодежи, вовсе не обеспокоенная сложившейся ситуацией – 65,4%. Можно предположить, что в виду того, что государственная система контроля деятельности самозанятого населения пока еще слабо развита и государство только думает над тем, как

Трудоустройство молодежи. Неформальная занятость молодежи.

ввести в правовое поле фрилансеров, молодые люди, работающие на себя, не думают о последствиях неофициальной работы.

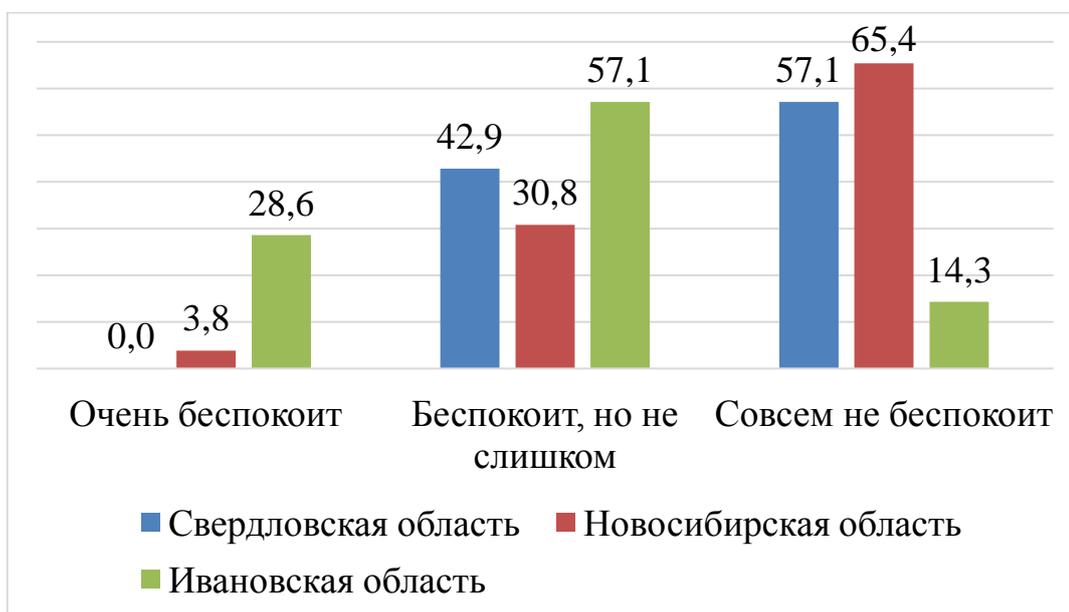


Рисунок 15 — Насколько Вас беспокоит то, что, не имея официального оформления своей деятельности, Вы не можете заключать договоры с партнерами, клиентами, получить кредит и т.д.? %

Источник: мониторинг ЦЭНО 2017 г.

Как ни странно, но возможные проблемы с контролирующими органами также в основном не вызывают сильного беспокойства у молодежи, работающей самостоятельно и неофициально (рисунок 16). Больше всего обеспокоена данным вопросом, как и в предыдущем случае, молодежь в Ивановской области, но даже в этом регионе России только 21,4% работающей самостоятельно и неформально молодежи очень обеспокоены данным вопросом. Чуть больше половины респондентов Ивановской области (57,1%) обеспокоены, но не сильно, а еще 21,4% вовсе не обеспокоены. В Новосибирской области выше всего доля тех, кто совсем не обеспокоен возможными проблемами с контролирующими органами (69,2%) и меньше всего молодежи сильно обеспокоенной этим вопросом (7,7%). В Свердловской области около 40% молодежи вообще не обеспокоены данным вопросом.

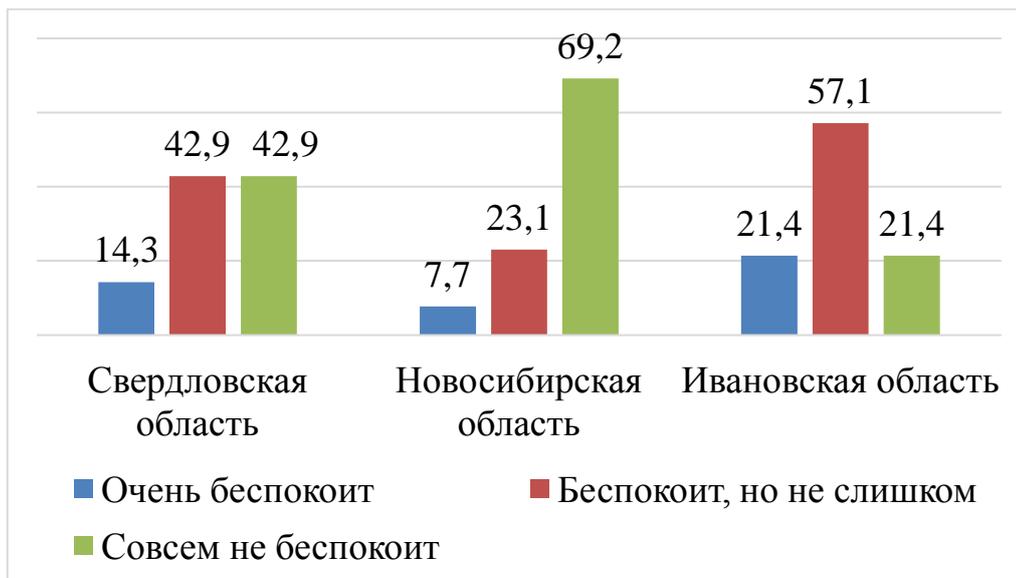


Рисунок 16 — Насколько Вас беспокоят возможные проблемы с контролирующими органами, налоговиками вследствие отсутствия официального оформления деятельности? %

Источник: мониторинг ЦЭНО 2017 г.

Вместе с тем только 10,6% молодежи, работающей неформально в качестве индивидуальных предпринимателей и фрилансеров, не планируют в будущем оформлять свою деятельность официально. Практически половина молодежи «возможно» будет оформлять свою деятельность (48,9%) и 40,4% планируют официально оформить свою деятельность в будущем. В Ивановской и Новосибирской области мнение неформально занятых индивидуальных предпринимателей и фрилансеров в целом соответствует средним показателям по всем регионам, а вот в Свердловской области настроения молодежи совсем иные: только 14,3% планируют официально оформлять свою деятельность в будущем; «возможно» оформят еще 71,4%, а точно не будут официально оформлять свою работу 14,3% (рисунок 17).

Трудоустройство молодежи. Неформальная занятость молодежи.

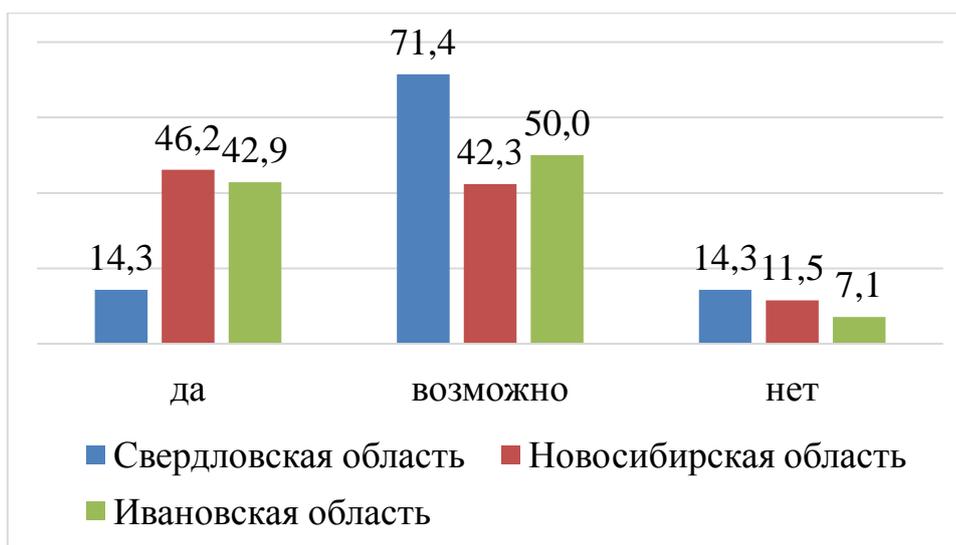


Рисунок 17 — Планируете ли Вы официально оформлять свою деятельность в будущем? %

Источник: мониторинг ЦЭНО 2017 г.

6. Перспективы официального трудоустройства для молодежи, работающей неформально

Как уже было отмечено выше, сам факт неформальной занятости не сильно тревожит в большинстве своем молодых людей. Об этом в частности говорит тот факт, что на вопрос о том, насколько будет важным официальное оформление на новом рабочем месте в случае смены работы, лишь 13,1% всех опрошенных молодых людей, работающих неформально, отметили, что официальное оформление будет для них принципиально важным; около трети респондентов считают официальное оформление «достаточно важным» (34,6%); еще чуть больше трети рассматривает его как «не очень важное» (37,3%) и затруднились ответить 15% молодежи. В Новосибирской области немного больше, чем в других регионах, молодых людей настроено принципиально и при смене места работы будут трудиться только официально (16,3%) (рисунок 18).

Трудоустройство молодежи. Неформальная занятость молодежи.

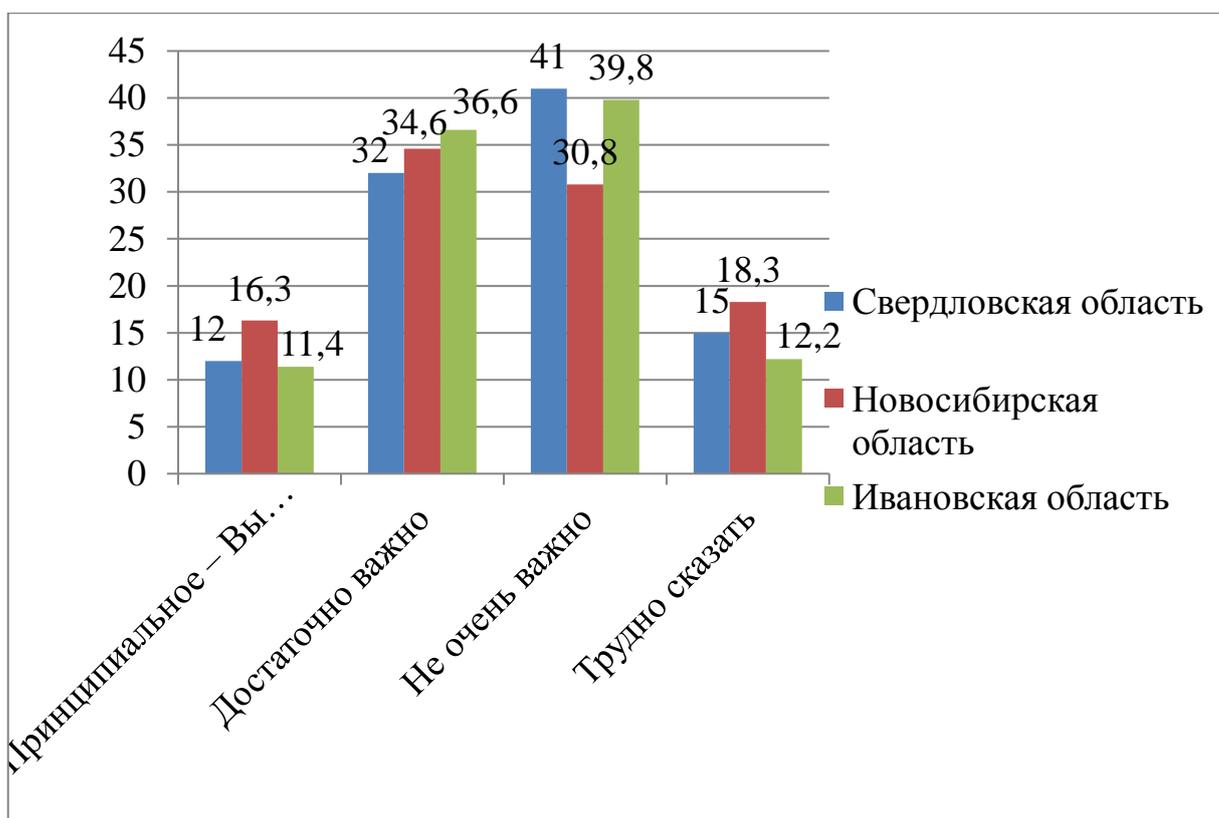


Рисунок 18 — Если Вы будете менять работу, насколько для Вас будет важным официальное оформление на новом рабочем месте? %

Источник: мониторинг ЦЭНО 2017 г.

В возрасте 20, 23 и 30 лет наблюдаются всплески роста желания молодежи быть трудоустроенными официально (рисунок 19). В 20 и 23 года, возможно, это желание можно объяснить окончанием высших учебных заведений и стремлением молодежи к стабильной работе. В возрасте 30 лет также вполне очевидно стремление к стабильной, официальной работе из-за появления семьи и детей, финансовых обязательств и т.п., поэтому 35,7% респондентов в возрасте 30 лет считают официальное оформление в будущем принципиально важным и еще 42,9% достаточно важным условием трудоустройства.

Как и следовало ожидать, «не важным» официальное оформление на работу более характерно для молодежи в возрасте 18 - 21 года (практически половина респондентов соответствующего возраста отмечает этот вариант ответа), ибо, скорее всего, они совмещают неформальную занятость и обучение.

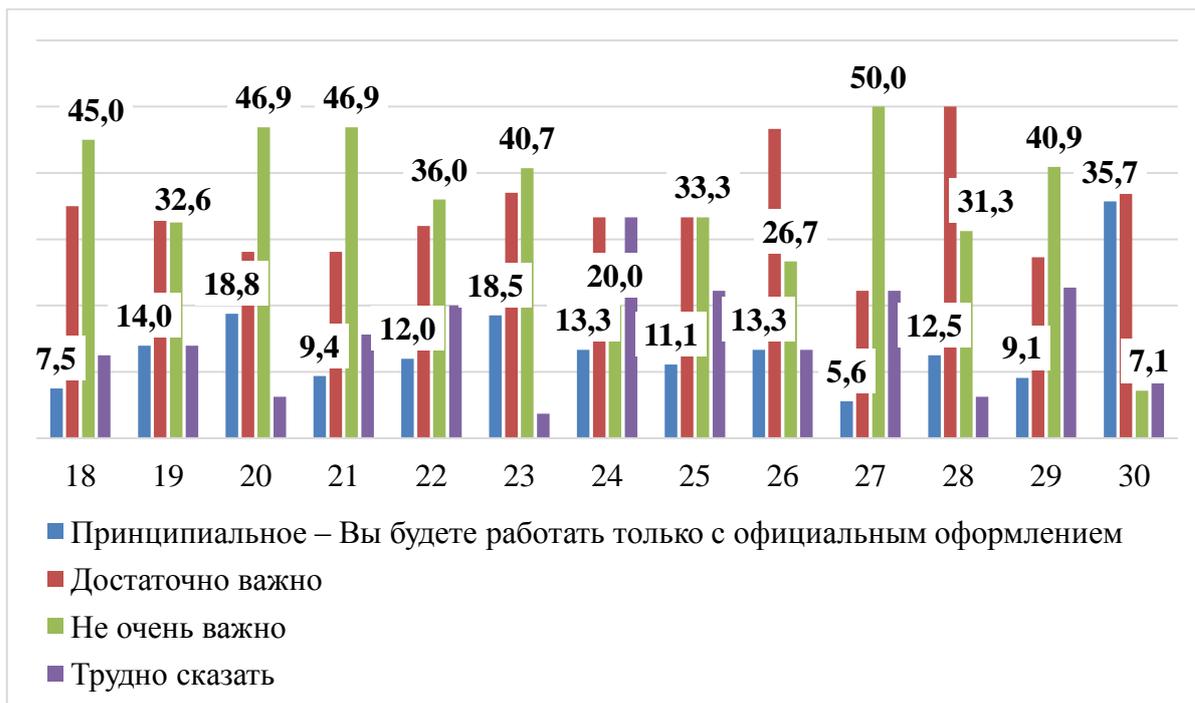


Рисунок 19 — Если Вы будете менять работу, насколько для Вас будет важным официальное оформление на новом рабочем месте? Возрастные особенности, %

Источник: мониторинг ЦЭНО 2017 г.

7. Заключение

- Практически половина молодежи, занятой неформально, работают в сфере услуг, торговле и сфере транспортных услуг. В основном неформально занятая молодежь работает на малых предприятиях. От 7 до 25% молодежи (в зависимости от региона России), занятых неофициально, работают сами на себя.
- Около трети молодежи – наемных работников, независимо от рассматриваемого региона России, говорят об обоюдном желании работника и работодателя не оформлять официально факт трудоустройства. При этом отсутствие других возможностей трудоустройства отметили от 11,9 до 39,7% неформально занятой молодежи (в зависимости от региона России). Хотели бы быть

Трудоустройство молодежи. Неформальная занятость молодежи.

официально трудоустроенными 44,3% молодых наемных работников, занятых во время опроса неформально.

- Молодежь, работающая по найму в Новосибирской области, стремится работать официально и около половины юношей и девушек, работающих неофициально, не видят никаких плюсов в неформальной занятости. В Ивановской и Свердловской областях более двух третей неформально занятой молодежи, работающей по найму, считает основными плюсами неформальной занятости финансовую выгоду, а именно возможность получать большие деньги и сократить налоги.
- Основная причина неформальной занятости индивидуальных предпринимателей и фрилансеров состоит, по их собственному признанию, в сложности и затратности процедуры официального оформления своей деятельности. При этом 70,2% из числа молодежи, работающей на себя, даже не пытались официально зарегистрировать собственную деятельность, их мнение о сложности процедуры официального оформления является, вероятно, стереотипом. Половина самозанятой молодежи, не оформляющей свою деятельность официально, работают в сфере услуг, торговле и сфере транспортных услуг.
- Возможные последствия текущей неформальной занятости не сильно смущают молодежь. Большинство молодых людей не беспокоит или беспокоит не слишком сильно отсутствие при неофициальном трудоустройстве возможностей:
 - ✓ использования социальных гарантий;
 - ✓ получать в будущем более высокую пенсию;
 - ✓ заключать договоры с партнерами, клиентами, получать кредит и т.д. (для индивидуальных предпринимателей и фрилансеров).

Трудоустройство молодежи. Неформальная занятость молодежи.

- Проблемы с контролирующими органами также не вызывают сильного беспокойства у молодежи, работающей самостоятельно и неофициально. Можно предположить, что в виду того, что государственная система контроля деятельности самозанятого населения пока еще слабо развита и государство только думает над тем, как ввести в правовое поле фрилансеров, молодые люди, работающие на себя, не думают о последствиях их неофициальной работы.